

ANEXO ÚNICO - Plano de Metas da Avaliação de Desempenho do Grupo Ocupacional Magistério Superior (GOMS) - 2021, que estão em exercício na Secretaria de Estadual de Saúde.

PROPOSTA PARA CÁLCULO DO PLANO DE METAS

Período avaliativo: **JUNHO DE 2020 A MAIO DE 2021**

Período de Aferição de metas: **JUNHO/2020 A JANEIRO /2021**

SERVIDORES LOTADOS NA SES - NÍVEL CENTRAL

1. META INSTITUCIONAL

Objetivo	Indicador	Fonte de Verificação	Período de aferição	Cálculo do indicador	Meta	Pontuação
Ampliar os atendimentos em saúde na rede sob gestão estadual	Produção total da rede sob gestão estadual	SIA/SUS – Sistema de Informações Ambulatoriais	junho/2020 a janeiro /2021	Total de procedimentos ambulatoriais + Total de Internamentos	$\geq 73.000.000$	4
					$70.000.000 \leq a < 72.999.999$	2
		SIH/SUS – Sistema de Informações Hospitalares	junho/2020 a janeiro /2021		$< 69.999.999$	0

PESO TOTAL	4
-------------------	----------

Observação: Peso Total da Meta Institucional corresponde a 40%.

2. METAS INDIVIDUAIS – DESEMPENHO GLOBAL DO SERVIDOR

Objetivo	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Método de Cálculo	Meta mensal	Pontuação mensal	Peso
Aumentar o percentual de entrega das atividades estabelecidas	Percentual do número de tarefas concluídas nos prazos estabelecidos, sem a necessidade de cobrança da chefia imediata	Relatório do Serviço	junho/2020 a janeiro /2021	Número de tarefas concluídas no prazo estabelecido/ número total de tarefas realizadas X100	100%	0-49,99% = 0; 50-50,99% = 0,25; 51-80,99%= 0,50; 81-99,9%=0,75; 100%= 1,0	3,0
Aprimorar o Processo de trabalho e articulação na equipe	Participação de reunião de equipe na busca do desenvolvimento do setor	Relatório do Serviço	junho/2020 a janeiro /2021	Número de reuniões	No mínimo 01 reunião de equipe	Participação em 01 ou mais reunião = 1,0 Nenhuma Reunião = 0,0	3,0
PESO TOTAL						6,0	6,0

Observação 1: Peso Total da Meta Individual corresponde à 60% (cada meta individual tem peso de 2,0);

Observação 2: A nota final do plano de metas é a soma da meta institucional + meta individual.

SERVIDORES LOTADOS NO HOSPITAL

PROPOSTA PARA CÁLCULO DO PLANO DE METAS PELA PONTUAÇÃO DO SISGRADE

Período avaliativo: **JUNHO DE 2020 A MAIO DE 2021**

Período de Aferição de metas: **JUNHO/2020 A JANEIRO /2021**

Método de cálculo:

- 1- Baixar o relatório do SISGRADE “**RESUMO DO CÁLCULO DE GRATIFICAÇÃO**”, dos meses solicitados;
- 2- Utilizar as notas da coluna “PARCIAL” por servidor e fazer a média das pontuações dos meses em questão;
- 3- Colocar as pontuações de acordo com a escala abaixo:

Grupo Ocupacional Magistério Superior/ GOMS (desenvolvendo função de médico na SES)

PONTO SISGRADE	NOTA PLANO DE METAS
0 – 99,9	5
100 – 139,9	6,5
140 – 159,9	7
160 – 179,9	8
180 – 199,9	9
200	10

Cálculo das pontuações da matriz Gratificação de Desempenho

A concessão da Gratificação de Desempenho será mensal de acordo com o alcance de metas institucionais e individuais classificadas em três dimensões com pesos diferenciados, a saber:

- DIMENSÃO I - Desempenho global da unidade: peso 3 (três);
- DIMENSÃO II - Desempenho global do servidor: peso 5 (cinco); e
- DIMENSÃO III - Incentivo à formação em serviço: peso 4 (quatro).

Os totais de pontos que podem ser alcançados estão apresentados na tabela abaixo, já considerando os pesos de cada dimensão e divididos por indicador e grupo:

GRUPOS	DIMENSÃO I	DIMENSÃO II		DIMENSÃO III		TOTAL
	Metas institucionais ¹	Metas individuais ²	Avaliação da chefia e auto-avaliação*	Atividade de Preceptoria	Curso de curta duração	
1 e 2	60	50	40	30	20	200
3	60	-	35	-	15	110
4	60	-	20	-	10	90

* indicador ainda não aferido.

1- Os indicadores e metas institucionais variam de acordo com o perfil da unidade de saúde.

2- Para cada grupo, regime de trabalho, cargo/função e área de atuação serão elencados um conjunto de indicadores e metas individuais específicas.

META INSTITUCIONAL

INDICADORES DA DIMENSÃO 1 - UNIDADES HOSPITALARES

Indicadores da Dimensão I - Desempenho Global da Unidade

Indicador	Meta	Fonte de verificação	Pontos	Método de cálculo	Periodicidade
1. Taxa de mortalidade hospitalar	Redução a ser pactuada com a Unidade de saúde	Relatórios a partir do SIH	Sim= 2 Não=0	TMH= Número de óbitos x100/ Total de saídas (altas, óbitos e transferências) no mesmo período	Trimestral
2. Tempo médio de permanência no leito	Redução a ser pactuada com a Unidade de saúde	Relatório a partir do SIH	Sim= 2 Não= 0	TMP= nº de pacientes-dia em determinado período/ Nº de saídas no mesmo período	Trimestral
3. Atendimentos e procedimentos apresentados	Aumento a ser pactuado pela Unidade de Saúde com relação a produção mensal do ano anterior	Relatório a partir do SIH/SIA	90% de cumprimento = 4	Total de procedimentos e atendimentos apresentados	Trimestral
4. Acolhimento com classificação de risco	100% dos atendimentos de emergência que tenham passado por equipe de ACCR	Relatório a partir da Ficha de acolhimento	100% = 4 99,9% - 50%= 2 < 50% = 0	%= Número de usuários atendidos por equipe de acolhimento com classificação de risco/ Número de usuários atendidos na emergência	Mensal

5. Aplicação de protocolos clínicos Investigação de pelo menos 10% dos óbitos/agravo por determinada causa (de acordo com o perfil do hospital)*	Em pelo menos 60% dos prontuários avaliados tenham sido aplicados os protocolos	Comissão de Revisão de óbitos ou outra Comissão designada pelo Hospital	60% = 2 59,9% - 40%= 1 < 40% = 0	Razão = Protocolos aplicados de acordo com registro no prontuário/ Total de prontuários avaliados	Mensal
6. Revisão de prontuários mês	No mínimo 10% dos prontuários de internações/mês	Comissão de revisão de prontuários	Sim= 2 Não= 0	%= Total de prontuários de internação revisados/ Total de prontuários de internação	Mensal

DESCRIÇÃO DAS METAS INDIVIDUAIS - DIMENSÃO II

Grupo Ocupacional Magistério Superior/ GOMS (desenvolvendo função de médico ESPECIALISTA na Secretaria Estadual de Saúde = GRUPO 1): Área de atuação – **Enfermaria Clínica 2T/ Ambulatório 3T***

Critérios/indicadores	Parâmetro semanal	Meta mensal (acumulado mensal)	Acumulado mensal mínimo a ser alcançado	Pontos
Enfermaria Clínica 2T (Evolução)	2 turnos (10 usuários evoluídos diariamente)	80 usuários evoluídos	≥ 64 usuários evoluídos <64 usuários evoluídos	3,33 0
Ambulatório 3T (Inclui Interconsulta)	3 turnos: em cada turno 14 consultas	168 consultas	≥135 consultas <135 consultas	3,33 0

Reunião Clínica	1 reunião semanal	4 reuniões	≥ 3 reuniões	3,33
			<3 reuniões	0

Dimensão III: Incentivo à formação

Indicador	Meta	Fonte de verificação	Método de cálculo	Pontos
1. Participação em atividade de preceptoria ¹ ¹ Preceptoria ou supervisão de Estágio Curricular; Programa de Residência; Participação em equipes de preceptoria de estudantes de graduação da Unidade	No mínimo 01 certificado no período avaliado (não serão aceitos certificados retroativos ao período anterior)	Declaração da Instituição de Ensino OU Registro na Coordenação de Ensino	Número de certificado/declaração apresentada OU Registro na Coordenação de Ensino	01 certificado = 7,5 <01 certificado = 0
2. Participação em cursos de curta duração*	Mínimo de 8 horas de carga horária de formação em área afim por semestre. Exemplo: 1 curso de 8 horas ou somatório de cursos com carga horária mínima de 4 horas.	Certificado ou declaração emitido pela instituição promotora do curso no período avaliado (não serão aceitos certificados de períodos anteriores ao semestre avaliado). Será aceita a participação em congressos, simpósios, encontros, capacitações, cursos técnicos ² , graduações ² , pós-graduações ² , aperfeiçoamentos e	Total de horas cursadas no semestre	01 certificado = 5

		<p>atualizações em área afim. Também serão aceitas as participações como Ministrantes de cursos/palestras dentro do Hospital, desde que seja apresentado Plano de Curso e Atas de presença.</p> <p>²Os cursos de pós-graduação, graduação ou técnicos (estes dois últimos válidos APENAS para profissionais dos grupos 3 e 4 respectivamente) serão pontuados por semestre cursado.</p>		<01 certificado = 0
--	--	--	--	---------------------

* Para profissionais de saúde apenas serão aceitos certificados ou declarações na área de saúde ou áreas afins. Para outros profissionais, os cursos deverão estar relacionados com a função desempenhada.

Em relação às pontuações semestrais nos critérios de Participação em **cursos de curta duração** e Participação em **atividades de preceptoria** , serão consideradas apenas as ocorridas no semestre anterior ao mês de avaliação corrente.