

PLANO DE METAS DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO GRUPO OCUPACIONAL DE TRÂNSITO- 2025

Período avaliativo: março de 2024 a fevereiro/2025

1. META INSTITUCIONAL

| Objetivo | Indicador | Fonte de Verificação | Período de aferição | Cálculo do indicador | Meta | Pontuação |
|--|--|--|----------------------------|---|-------------------------------------|------------|
| Ampliar os atendimentos em saúde na rede sob gestão estadual | Produção total da rede sob gestão estadual | SIA/SUS – Sistema de Informações Ambulatoriais | Março/2024 a Janeiro /2025 | Total de procedimentos ambulatoriais + Total de Internamentos | $\geq 64.856.723$ | 4,0 |
| | | SIH/SUS – Sistema de Informações Hospitalares | Março/2024 a Janeiro /2025 | | $64.856.722 \leq a$ $62.618.687$ | 2,0 |
| | | | | | $< 62.618.687$ | 0,0 |
| PESO TOTAL | | | | | | 4,0 |

Observação: Pontuação Total da Meta Institucional corresponde à 40%.

2. METAS INDIVIDUAIS – DESEMPENHO GLOBAL DO SERVIDOR:

| Objetivo | Indicador | Fonte de Verificação | Período de Aferição | Método de Cálculo | Meta semestral | PONTUAÇÃO |
|--|---|--|------------------------------|--|-------------------------------|------------|
| Promover a qualificação do processo de trabalho em relação a área de atuação | Participação em cursos de curta duração* *Mínimo de 8 horas de carga horária de formação em área afim por semestre | Certificado ou declaração emitido pela instituição promotora do curso no período avaliado (não serão aceitos certificados de períodos anteriores ao semestre avaliado).Será aceita a participação em congressos, simpósios,encontros, capacitações, cursos técnicos, graduações, pós-graduações,aperfeiçoamentos e atualizações em área afim. Também serão aceitas asparticipações como Ministrantesde cursos/palestras dentro doHospital, desde que seja apresentado Plano de Curso e Atas de presença | março de 2024 a janeiro/2025 | Total de cursos acima de 8h realizados no semestre | No mínimo 01 curso | 3,0 |
| Aprimorar o Processode trabalho e articulação na equipe | Participação de reunião presencial ouvirtual de equipe na busca do desenvolvimento do setor | Ata com data de realização. | março de 2024 a janeiro/2025 | Número de reuniões | No mínimo 01 reuniãode equipe | 3,0 |
| | | | | | | 6,0 |

Observação 1: Pontuação Total da Meta Individual corresponde à 60%;

Observação 2: A nota final do plano de metas é a soma da meta institucional + meta individual.