



COMISSÃO MISTA DE AVALIAÇÃO DOS CONTRATOS DE GESTÃO

RELATÓRIO ANUAL DE AVALIAÇÃO

JANEIRO A DEZEMBRO/2025

HOSPITAL MESTRE VITALINO

Recife, março de 2026



1. UNIDADE ANALISADA - Hospital Mestre Vitalino Pereira dos Santos

A Organização Social de Saúde **Hospital do Tricentenário** celebrou com a Secretaria de Saúde o Contrato de Gestão nº 001/2015 para operacionalização e execução de ações e serviços de saúde no Hospital Mestre Vitalino Pereira dos Santos. O referido contrato esteve vigente através do 31º Termo Aditivo o qual prorrogou a vigência do referido instrumento por mais 02 (dois) anos, compreendido entre 20 de novembro de 2023 e com termo final em 19 de novembro de 2025. Com a finalidade de superar o vácuo contratual e a situação de insegurança jurídica, garantindo a continuidade da assistência à população e viabilizando a futura e célere contratação emergencial ou do procedimento ordinário, em 19 de novembro de 2025 foi firmado Termo de Compromisso entre a SES e a OSS Hospital do Tricentenário, o qual tem por objeto a formalização de instrumento jurídico excepcional e transitório para a prestação de serviços de saúde pela OSS no Hospital Mestre Vitalino Pereira dos Santos, com vigência limitada ao período estritamente necessário para a finalização e celebração do Contrato de Gestão ou Contrato Emergencial, com duração máxima de 60 (sessenta) dias, contados da data de sua publicação oficial, sendo vedada a sua prorrogação.

O Hospital Mestre Vitalino está localizado na Avenida Amazonas, nº 175, Bairro Luiz Gonzaga, no município de Caruaru – PE. O Hospital faz parte de uma proposta de governo de reestruturação do modelo de atenção à saúde em Pernambuco, reorganizado com a perspectiva de estruturação de uma Rede Hospitalar Estadual regionalizada, hierárquica e integrada, com redefinição do perfil assistencial dos hospitais de sua rede e, ao mesmo tempo, propondo medidas para promover melhor acesso da população aos serviços de urgência e emergência, internação e ambulatorial nas especialidades de Cardiologia (clínica, cirúrgica hemodinâmica, implante de Marcapasso), Clínica Médica e Clínica Cirúrgica, Clínica Oncológica, Clínica Pediátrica (clínica e cirúrgica). A emergência funciona com classificação de risco dentro dos parâmetros propostos pela Política Nacional de Humanização do Ministério da Saúde e utiliza o protocolo elaborado pelo Hospital do HumanizaSUS, validado pelo MS.

Para avaliação do Mestre Vitalino, o Contrato de Gestão prevê regras no repasse dos valores, sendo 70% desse recurso denominado de parte fixa e 30% denominado de parte variável, essa última vinculada ao cumprimento de metas específicas. No que concerne à parte variável, ela é dividida pelos indicadores de produção (20%) e pelos indicadores de qualidade (10%), podendo o Hospital executar o mínimo de 85% da meta de produção sem que ocorram descontos no repasse. O Quadro 01 mostra abaixo os percentuais atribuídos a cada indicador avaliado:

QUADRO 01 – INDICADORES QUANTITATIVOS E QUALITATIVOS



QUADRO GERAL DE INDICADORES (QUANTITATIVOS – PRODUÇÃO E QUALITATIVOS) PERCENTUAIS ATRIBUÍDOS PARA FINS DE EXECUÇÃO DO CONTRATO (30% DO TOTAL DO CONTRATO)		
TIPO	INDICADORES	VALOR MÁXIMO MENSAL %
Quantitativos	Número de consultas médicas ambulatoriais	2,0%
Quantitativos	Número de consultas realizadas por profissionais de saúde não médicos	1,0%
Quantitativos	Número de sessões de quimioterapia	2,0%
Quantitativos	Número de sessões de hemodiálise	2,0%
Quantitativos	Número de atendimentos de urgência e emergência	3,0%
Quantitativos	Número de saídas hospitalares	4,0%
Quantitativos	Número de cirurgias genéricas realizadas	2,0%
Quantitativos	Número de cirurgias específicas realizadas – Cirurgia Cardíaca	0,5%
Quantitativos	Número de cirurgias específicas realizadas – Colangiopancreatografia	0,5%
Quantitativos	Número de cirurgias específicas realizadas – Implante de Marcapasso	0,5%
Quantitativos	Número de cirurgias específicas realizadas – Cirurgia Vascular	0,5%
Quantitativos	Número de procedimentos de hemodinâmica cardíaca	2,0%
Qualitativos	Acolhimento com classificação de risco	0,5%
Qualitativos	Índice de satisfação do usuário	1,0%
Qualitativos	Taxa de aprovação de resolução de queixas	1,0%
Qualitativos	Percentual de glosas referentes a falta de profissional cadastrado no CNES	0,5%
Qualitativos	Percentual de glosas no SIA/SUS	0,5%
Qualitativos	Percentual de glosas no SIH/SUS	0,5%
Qualitativos	Entrega do relatório de prestação de contas mensal	0,5%
Qualitativos	Encaminhamento de relatório de apuração de custos do APURASUS	0,5%
Qualitativos	Qualidade da publicação das informações de transparência	1,0%
Qualitativos	Taxa de revisão de óbitos institucionais	0,5%
Qualitativos	Taxa de infecção hospitalar	1,0%
Qualitativos	Execução da escala médica do serviço de urgência/emergência	1,0%
Qualitativos	Número de plantões dos serviços de urgência e emergência restritos/fechados por falta de recursos humanos sem justificativa acolhida	1,0%
Qualitativos	Taxa de execução do plano de educação na saúde	0,5%
TOTAL		30,0%

Adiante, serão apresentados os resultados dos Indicadores de Produção e Indicadores de Qualidade, referente ao período de janeiro a dezembro/2025, analisados por esta Comissão Mista e enviados através dos seguintes processos:

- a) SEI nº 2300000999.000207/2025-23 – 1º Trimestre/2025;
- b) SEI nº 2300000999.000423/2025-79 – 2º Trimestre/2025;
- c) SEI nº 2300000999.000627/2025-18 – 3º Trimestre/2025;
- d) SEI nº 2300000999.000130/2026-72 – 4º Trimestre/2025.

2. INDICADORES DE PRODUÇÃO

Conforme o Anexo Técnico I do 31º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº 001/2015, as metas contratadas correspondem:

- a) Saídas Hospitalares: 1.350 saídas/mês;
- b) Atendimentos de Urgência e Emergência: 4.700 atendimentos/mês;
- c) Consultas Ambulatoriais Médicas: 2.800 consultas/mês;
- d) Consultas Ambulatoriais Não Médicas: 1.760 consultas/mês;
- e) Cirurgias Genéricas: 380 cirurgias/mês;
- f) Cirurgias Cardíacas: 30 cirurgias/mês;
- g) Colangiopancreatografias: 20 colangiopancreatografias/mês;



- h) Implantes de Marcapasso: 30 implantes/mês;
- i) Cirurgias Vasculares: 70 cirurgias/mês;
- j) Procedimentos de Hemodinâmica Cardíaca: 300 procedimentos/mês.
- k) Sessões de Quimioterapia: 500 sessões/mês;
- l) Sessões de Hemodiálise: 3.860 sessões/mês;

2.1 Saídas Hospitalares

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de Saídas Hospitalares atingiu o volume de **21.067** saídas no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **130,04%**, **cumprindo a meta contratada**.

Tabela 01. Meta Contratada x Realizado – Saídas Hospitalares

Saídas Hospitalares – HOSPITAL MESTRE VITALINO – Janeiro a Dezembro/2025													
Meses	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2025
Contratado	1.350	1.350	1.350	1.350	1.350	1.350	1.350	1.350	1.350	1.350	1.350	1.350	16.200
Realizado	1.508	1.526	1.679	1.723	1.786	1.599	1.797	1.969	1.839	1.969	1.838	1.834	21.067
% Saídas (Contratado x Realizado)	116,37%			126,12%			138,4 0%			135,93%			130,04%
Status da Meta	Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida			

Fontes: Processos SEI Hospital Mestre Vitalino – 2025.

2.2 Atendimentos de Urgência e Emergência

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de Atendimentos de Urgência e Emergência atingiu o volume de **52.602** atendimentos no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **93,22%**, **cumprindo a meta contratada**.

Tabela 02. Meta Contratada x Realizado – Atendimentos de Urgência e Emergência

Atendimentos de Urgência e Emergência – HOSPITAL MESTRE VITALINO – Janeiro a Dezembro/2025													
Meses	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2025
Contratado	4.700	4.700	4.700	4.700	4.700	4.700	4.700	4.700	4.700	4.700	4.700	4.700	56.400
Realizado	4.031	3.830	4.241	4.277	4.558	3.979	4.450	4.798	4.530	4.860	4.470	4.578	52.602
% Produção (Contratado x Realizado)	85,83%			90,88%			97,72%			98,48%			93,22%
Status da Meta	Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida			

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino – 2025.

2.3 Consultas Ambulatoriais Médicas

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de Consultas Médicas atingiu o volume de **46.411** consultas no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **138,13%**, **cumprindo a meta contratada**.



Tabela 03. Meta Contratada x Realizado – Consultas Ambulatoriais Médicas

Consultas Ambulatoriais Médicas – HOSPITAL MESTRE VITALINO – Janeiro a Dezembro/2025													
Meses	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2025
Contratado	2.800	2.800	2.800	2.800	2.800	2.800	2.800	2.800	2.800	2.800	2.800	2.800	33.600
Realizado	3.778	3.584	3.083	4.000	4.014	3.521	4.425	3.944	4.116	4.330	3.759	3.857	46.411
% Produção Médica (Contratado x Realizado)	124,35%			137,32%			148,63%			142,21%			138,13%
Status da Meta	Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida			

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino – 2025.

2.4 Consultas Ambulatoriais Não Médicas

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de Consultas Não Médicas atingiu o volume de **48.414** consultas no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **229,18%**, **cumprindo a meta contratada**.

Tabela 04. Meta Contratada x Realizado – Consultas Ambulatoriais Não Médicas

Consultas Ambulatoriais Não Médicas – HOSPITAL MESTRE VITALINO – Janeiro a Dezembro/2025													
Meses	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2025
Contratado	1.760	1.760	1.760	1.760	1.760	1.760	1.760	1.760	1.760	1.760	1.760	1.760	21.120
Realizado	4.375	4.445	3.745	4.668	3.959	3.376	4.228	3.820	3.724	4.387	3.560	4.127	48.414
% Produção (Contratado x Realizado)	237,97%			227,33%			222,95%			228,44%			229,18%
Status da Meta	Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida			

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino – 2025

2.5 Cirurgias Genéricas

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de cirurgias genéricas atingiu o volume de **4.143** cirurgias no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **90,79%**, **cumprindo a meta contratada**.

Tabela 05. Meta Contratada x Realizado – Cirurgias Genéricas

Cirurgias Genéricas – HOSPITAL MESTRE VITALINO – Janeiro a Dezembro/2025													
Meses	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2025
Contratado	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	4.560
Realizado	342	321	360	338	386	331	381	338	339	356	328	323	4.143
% Produção Cirúrgica (Contratado x Realizado)	89,74%			92,54%			92,81%			88,09%			90,79%
Status da Meta	Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida			

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino – 2025.

2.6 Cirurgias Cardíacas



Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de cirurgias cardíacas atingiu o volume de **353** cirurgias no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **96,89%, cumprindo a meta contratada.**

Tabela 06. Meta Contratada x Realizado – Cirurgias Cardíacas

Cirurgias Cardíacas – HOSPITAL MESTRE VITALINO – Janeiro a Dezembro/2025													
Meses	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2025
Contratado	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	360
Realizado	35	30	27	27	32	28	33	24	25	31	32	29	353
% Produção Cirúrgica (Contratado x Realizado)	102,22%			96,67%			91,11%			97,56%			96,89%
Status da Meta	Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida			

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino – 2025.

2.7 Colangiopancreatografias

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de colangiopancreatografias atingiu o volume de **490 colangiopancreatografias** no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **204,16%, cumprindo a meta contratada.**

Tabela 07. Meta Contratada x Realizado – Colangiopancreatografias

Colangiopancreatografias – HOSPITAL MESTRE VITALINO – Janeiro a Dezembro/2025													
Meses	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2025
Contratado	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	240
Realizado	42	39	28	56	45	51	13	48	37	44	37	50	490
% Produção (Contratado x Realizado)	181,67%			253,33%			163,33%			218,33%			204,16%
Status da Meta	Cumprida			Não Cumprida			Cumprida			Cumprida			

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino

2.8 Implantes de Marcapasso

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de implantes de marcapasso atingiu o volume de **364** implantes no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **101,11%, cumprindo a meta contratada.**

Tabela 08. Meta Contratada x Realizado – Implantes de Marcapasso

Implantes de Marcapasso – HOSPITAL MESTRE VITALINO – Janeiro a Dezembro/2025													
Meses	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2025
Contratado	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	360
Realizado	23	30	18	35	32	22	37	26	38	33	30	40	364
% Produção (Contratado x Realizado)	78,89%			98,89%			112,22%			114,44%			101,11%
Status da Meta	Nao Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida			

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino – 2025.

2.9 Cirurgias Vasculares

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de cirurgias vasculares atingiu o volume de **1.917** cirurgias no período de janeiro a dezembro/2024, representando um percentual de **228,21%, cumprindo a meta contratada.**



Tabela 09. Meta Contratada x Realizado – Cirurgias Vasculares

Cirurgias Vasculares – HOSPITAL MESTRE VITALINO – Janeiro a Dezembro/2025													
Meses	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2025
Contratado	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	840
Realizado	143	142	165	161	167	167	172	159	134	153	168	189	1.920
% Produção Cirúrgica (Contratado x Realizado)	214,28%			235, 71%			221,43%			242,85%			228,57%
Status da Meta	Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida			

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino – 2025.

2.10 Procedimentos de Hemodinâmica Cardíaca

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de procedimentos de hemodinâmica atingiu o volume de **5.019** procedimentos no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **139,42%, cumprindo a meta contratada.**

Tabela 10. Meta Contratada x Realizado – Procedimentos de Hemodinâmica Cardíaca

Procedimentos de Hemodinâmica Cardíaca – HOSPITAL MESTRE VITALINO – Janeiro a Dezembro/2025													
Meses	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2025
Contratado	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	3.600
Realizado	357	360	464	404	450	423	490	391	453	407	422	398	5.019
% Produção (Contratado x Realizado)	131,22%			141,89%			148,22%			136,33%			139,42%
Status da Meta	Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida			

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino – 2025.

2.11 Sessões de Quimioterapia

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de sessões de quimioterapia atingiu o volume de **10.069** sessões no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **167,82%, cumprindo a meta contratada.**

Tabela 11. Meta Contratada x Realizado – Sessões de Quimioterapia

Sessões de Quimioterapia – HOSPITAL MESTRE VITALINO – Janeiro a Dezembro/2025													
Meses	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2025
Contratado	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	6.000
Realizado	803	768	687	855	808	774	950	868	929	947	796	884	10.069
% Sessões (Contratado x Realizado)	150,53%			162,47%			183,13%			175,13%			167,82%
Status da Meta	Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida			

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino – 2025.

2.12 Sessões de Hemodiálise

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de sessões de hemodiálise atingiu o volume de **49.487** sessões no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **106,83%, cumprindo a meta contratada.**



Tabela 12. Meta Contratada x Realizado – Sessões de Hemodiálise

Sessões de Hemodiálise – HOSPITAL MESTRE VITALINO – Janeiro a Dezembro/2025													
Meses	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	2025
Contratado	3.860	3.860	3.860	3.860	3.860	3.860	3.860	3.860	3.860	3.860	3.860	3.860	46.320
Realizado	3.855	3.698	4.106	4.188	4.393	4.096	4.415	4.225	4.114	4.115	3.922	4.360	49.487
% Sessões (Contratado x Realizado)	100,68%			109,47%			110,14%			107,05%			106,83%
Status da Meta	Não Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida			

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino – 2025.

3. INDICADORES DE QUALIDADE

Os Indicadores de Qualidade definidos para o Hospital Mestre Vitalino estão descritos no Anexo Técnico I do 31º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº 001/2015, são eles:

3.1 Acolhimento com classificação de risco: Acolhimento ao paciente e classificação do atendimento em conformidade com os protocolos vigentes.

3.2 Índice de satisfação do usuário: Mensuração da satisfação do usuário e seus acompanhantes.

3.3 Taxa de aprovação de resolução de queixas recebidas: Aferição mensal da qualidade da resolução das queixas recebidas na unidade.

3.4 Percentual de glosas referentes à falta de profissionais cadastrados no CNES: Aferição mensal da qualidade de informações sobre profissionais cadastrados no CNES.

3.5 Percentual de glosas no SIA/SUS: Aferição mensal da qualidade da informação plotada nos sistemas de registro do SIA/SUS.

3.6 Percentual de glosas no SIH/SUS: Aferição mensal da qualidade da informação plotada nos sistemas de registro do SIH/SUS.

3.7 Entrega do relatório de prestação de contas mensal: Confirmação mensal do envio do relatório de prestação de contas.

3.8 Encaminhamento de relatório de apuração de custos do APURASUS: Verificação mensal da implantação e funcionamento da apuração de custos da unidade.

3.9 Qualidade da publicação das informações de transparência: Publicação mensal de informações de transparência em consonância com normativas vigentes.

3.10 Taxa de revisão de óbitos institucionais: Garantia de que os prontuários de pacientes que evoluíram a óbito foram analisados por comissão.

3.11 Taxa de infecção hospitalar: Avaliar a qualidade da assistência e efetividade da CCIH.

3.12 Execução da escala médica do serviço de urgência/emergência: Averiguar o cumprimento da escala médica mínima prevista em contrato.

3.13 Número de plantões dos serviços de urgência e emergência restritos/fechados por falta de recursos humanos sem justificativa acolhida: Verificar o efetivo funcionamento dos serviços de urgência e emergência.

3.14 Taxa de execução do plano de educação na saúde: Avaliar a execução do plano de educação na saúde.



Documento Assinado Digitalmente por: DANIEL MARQUES RAMOS CARNEIRO, KEOLA NASCIMENTO DE FRANCA, FABIANA TEIXEIRA SEVERO, ARIADNE PINTO DE HOLANDA
Acesse em: <https://etce.tce.pe.gov.br/epp/validaDoc.seam> Código do documento: 45ed5e1b-dc85-4451-8e23-3102227193ac

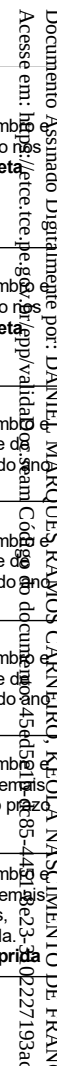


Tabela 13. RESUMO DOS INDICADORES DE QUALIDADE

3.2 Índice de satisfação do Usuário (10% da parte variável – qualidade)	Aferir percentual ≥ 90% de satisfação com no mínimo 10% do total de atendimentos com pesquisa realizada.	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Não Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro; portanto, meta não cumprida nos meses informados.
3.3 Taxa de aprovação de resolução de queixas recebidas (10% da parte variável – qualidade)	Atingir valor ≥ 80% de resolução das queixas prestadas.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	87,50%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	Sem ocorrência	Não Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro; portanto, meta não cumprida nos meses informados.
3.4 Percentual de glosas referentes à falta de profissional cadastrado no CNES (5% da parte variável – qualidade)	0,0% de glosas decorrentes da falta de cadastro de profissionais no CNES.	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Não Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro; apresentou impossibilidade de análise nos outros meses do ano de 2025.
3.5 Percentual de glosas no SIA/SUS (5% da parte variável – qualidade)	Aferir percentual de glosas no SIA/SUS de até 10%.	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Não Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro; apresentou impossibilidade de análise nos outros meses do ano de 2025.
3.6 Percentual de glosas no SIH/SUS (5% da parte variável – qualidade)	Aferir percentual de glosas no SIH/SUS de até 10%.	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Não Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro; apresentou impossibilidade de análise nos outros meses do ano de 2025.
3.7 Entrega do relatório de prestação de contas mensal (5% da parte variável – qualidade)	Enviar relatório de prestação de contas mensal até o dia 25 do mês subsequente à prestação do serviço.	Enviado no prazo	Enviado no prazo	Enviado no prazo	Enviado no prazo	Enviado no prazo	Enviado no prazo	Enviado no prazo	Enviado no prazo	Enviado no prazo	Enviado no prazo	Enviado no prazo	Enviado fora do prazo	Não Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro; os relatórios de todos os demais meses foram entregues no prazo estipulado, portanto meta cumprida.
3.8 Encaminhamento de relatório de apuração de custos do APURASUS (5% da parte variável – qualidade)	Encaminhar relatório de apuração de custos do APURASUS até o dia 20 do mês subsequente.	Não enviado	Não enviado	Não enviado	Não enviado	Não enviado	Não enviado	Não enviado	Não enviado	Não enviado	Não enviado	Não enviado	Não enviado	Não Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro; os relatórios de todos os demais meses não foram enviados, portanto meta não cumprida, entregues. Meta não cumprida.



RESUMO DOS INDICADORES DE QUALIDADE (Continuação)														
INFORMAÇÕES EXTRAÍDAS DO PARECER CTAI – 2025														
HOSPITAL MESTRE VITALINO – JANEIRO A DEZEMBRO/2025														
3. INDICADORES DE QUALIDADE (10% Repasse Total)	CONTRATADO / META	Resultado nos Meses												STATUS
		janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	
3.9 Qualidade da publicação das informações de transparência (10% da parte variável – qualidade)	Atingir o grau 'desejável' da qualidade da publicação das informações de transparência.	Desejável	Desejável	Desejável	Desejável	Desejável	Desejável	Desejável	Desejável	Desejável	Desejável	Desejável	Nao Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro e atingiu o grau previsto nos demais meses; portanto, meta cumprida em 2025.
3.10 Taxa de revisão de óbitos institucionais (5% da parte variável - qualidade)	Atingir valor $\geq 90\%$ de revisão dos prontuários de óbitos.	95,05%	93,88%	96,12%	95,10%	95,28%	93,86%	93,80%	95,80%	95,00%	94,06%	95,96%	Nao Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro e alcançou o mínimo previsto nos outros meses; portanto, meta cumprida.
3.11 Taxa de infecção hospitalar (10% da parte variável - qualidade)	Aferir Taxa de Infecção Hospitalar de qualquer tipo $\leq 7,5\%$.	1,92%	1,11%	1,31%	0,93%	1,18%	1,31%	1,39%	1,22%	1,25%	1,02%	0,92%	Nao Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro e não ultrapassou o limite percentual; portanto, meta cumprida em 2025.
3.12 Execução da escala médica do serviço de urgência/emergência (10% da parte variável - qualidade)	Executar 100% das escalas médicas de plantonistas do serviço de urgência/emergência.	Escala Incompleta	Escala Incompleta	Escala Incompleta	Escala Incompleta	Escala Incompleta	Escala Incompleta	Escala Completa	Escala Completa	Escala Completa	Escala Completa	Escala Incompleta	Nao Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro, tendo escala incompleta nos meses de janeiro a junho e novembro portanto, meta cumprida apenas nos demais meses.
3.13 Número de plantões dos serviços de urgência e emergência restritos/ fechados por falta de recursos humanos sem justificativa acolhida. (10% da parte variável - qualidade)	Aferir 0 (zero) plantão dos serviços de urgência e emergência restritos/ fechados por falta de profissional, sem justificativa acatada	Ausência de plantão restrito / fechado	Existência de plantão restrito	Ausência de plantão restrito / fechado	Existência de plantão restrito	Ausência de plantão restrito / fechado	Ausência de plantão restrito / fechado	Ausência de plantão restrito / fechado	Ausência de plantão restrito / fechado	Existência de plantão restrito	Ausência de plantão restrito / fechado	Ausência de plantão restrito / fechado	Nao Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro. Os Pareceres CTAI informam que houve plantões fechados em fevereiro, abril e setembro. Portanto meta cumprida apenas nos demais meses.
3.14 Taxa de execução do plano de educação na saúde (5% da parte variável - qualidade)	Atingir taxa $\geq 90\%$ das atividades previstas para o plano de educação na saúde.	110,42%	102,08%	100,00%	135,42%	116,67%	102,08%	100,00%	122,92%	152,08%	64,58%	120,83%	Nao Informado	A Unidade não informou o resultado do mês de dezembro e atingiu o percentual mínimo em todos os meses; portanto, meta cumprida em 2025.

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino – 2025.



4. PARECER DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO INTERNO

Os Pareceres da Comissão Técnica de Acompanhamento Interno – CTAI afirmam em suas conclusões que ela tem primado pelo monitoramento eficaz das metas e serviços pactuados, levando-se em consideração todos os aspectos apresentados nos relatórios enviados pela Unidade, sob o prisma dos princípios da eficiência e da legalidade da Administração Pública.

5. QUALIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE SAÚDE

No que diz respeito à qualificação da Organização Social de Saúde – **Hospital do Tricentenário**, observou-se que foi publicado o Decreto nº 56.295/2024 em 21/03/2024, retroagindo seus efeitos a 04/11/2023 e vencendo em 03/11/2025. Em 05/12/2025 foi renovada a titulação através do Decreto nº 59.932/2025, com vencimento em 04/12/2027. Assim, durante o ano de 2025, a Unidade **atendeu** ao Art. 4º da Lei Estadual de nº 15.210/2013, abaixo transcrito:

“Art. 4º – A cada dois anos, as entidades qualificadas como Organizações Sociais de Saúde deverão fazer a renovação da titulação (...)”

6. INFORMAÇÕES FINANCEIRAS E PRESTAÇÃO DE CONTAS

6.1 Repasse de Custeio

As informações financeiras do Contrato de Gestão nº 002/2022, encaminhadas através da Informação nº 27/2026/SES CENCG_OSS acostada ao Processo SEI nº 2300000288.000167/2026-17, relata que a Unidade recebeu mensalmente o recurso para sua manutenção o valor de R\$ 19.397.471,17, conforme demonstrado na tabela abaixo:, conforme demonstrado na tabela abaixo:

Tabela 14. Repasse de Gestão Mensal



TABELA 1 – REPASSE DE GESTÃO – MENSAL		
UNIDADE	PERÍODO DO VALOR DE REPASSE	
HMV - HOSPITAL MESTRE VITALINO - 001/2015	MÉDIA	
REPASSE DE RECURSO	%	R\$
Repasse Mensal	100,00%	R\$ 19.397.471,17
Recurso Fixo	70,00%	R\$ 13.578.229,82
Recurso Variável	30,00%	R\$ 5.819.241,35
RECURSO VARIÁVEL	%	R\$
Repasse Produção	20,00%	R\$ 3.879.494,23
Número de consultas médicas realizadas em regime ambulatorial	2,00%	R\$ 387.949,42
Número de consultas individuais em regime ambulatorial realizadas por profissionais de nível superior, exceto médicos	1,00%	R\$ 193.974,71
Número de sessões de quimioterapia	2,00%	R\$ 387.949,42
Número de sessões de hemodiálise	2,00%	R\$ 387.949,42
Número de atendimentos de urgência e emergência	3,00%	R\$ 581.924,14
Número de saídas hospitalares	4,00%	R\$ 775.898,85
Número de cirurgias genéricas realizadas	2,00%	R\$ 387.949,42
Número de cirurgias específicas realizadas – Cirurgia Cardíaca	0,50%	R\$ 96.987,36
Número de cirurgias específicas realizadas – Colangiopancreatografia	0,50%	R\$ 96.987,36
Número de cirurgias específicas realizadas – Implante de Marcapasso	0,50%	R\$ 96.987,36
Número de cirurgias específicas realizadas – Cirurgia Vascular	0,50%	R\$ 96.987,36
Número de procedimentos de hemodinâmica cardíaca	2,00%	R\$ 387.949,42
Repasse Qualidade	10,00%	R\$ 1.939.747,12
Acolhimento com classificação de risco	0,50%	R\$ 96.987,36
Índice de satisfação do usuário	1,00%	R\$ 193.974,71
Taxa de aprovação de resolução de queixas	1,00%	R\$ 193.974,71
Percentual de glosas referentes a falta de profissional cadastrado no CNES	0,50%	R\$ 96.987,36
Percentual de glosas no SIA/SUS	0,50%	R\$ 96.987,36
Percentual de glosas no SIH/SUS	0,50%	R\$ 96.987,36
Entrega do relatório de prestação de contas mensal	0,50%	R\$ 96.987,36
Encaminhamento de relatório de apuração de custos do APURASUS	0,50%	R\$ 96.987,36
Qualidade da publicação das informações de transparência	1,00%	R\$ 193.974,71
Taxa de revisão de óbitos institucionais	0,50%	R\$ 96.987,36
Taxa de infecção hospitalar	1,00%	R\$ 193.974,71
Execução da escala médica do serviço de urgência/emergência	1,00%	R\$ 193.974,71
Número de plantões dos serviços de urgência e emergência restritos/fechados por falta de recursos humanos sem justificativa	1,00%	R\$ 193.974,71
Taxa de execução do plano de educação na saúde	0,50%	R\$ 96.987,36

Fonte: Informação nº 27/2026/SES CENCG_OSS - Processo SEI nº 2300000288.000167/2026-17

Para o período analisado, o valor acumulado das receitas, contabilizando os repasses mensais e rendimentos de aplicações financeiras, foi de **R\$ 235.348.751,78**, conforme tabela abaixo:

Tabela 15. Receitas Acumuladas em 2025



TABELA 2 – REPASSE DE GESTÃO – ACUMULO DO ANO															
HMV - HOSPITAL MESTRE VITALINO - 001/2015	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	mai/25	jun/25	1º Semestre	jul/25	ago/25	set/25	out/25	nov/25	dez/25	2º Semestre	Anual
Repasso Contrato de Gestão (Frio + Varíola)	R\$ 19.060.733,34	R\$ 19.003.402,70	R\$ 19.233.961,06	R\$ 19.048.623,92	R\$ 19.056.842,71	R\$ 7.424.563,40	R\$ 102.808.127,82	R\$ 19.067.172,17	R\$ 19.162.526,20	R\$ 21.081.402,05	R\$ 21.289.051,47	R\$ 24.445.355,64	R\$ 22.152.301,40	R\$ 127.197.888,93	R\$ 230.005.996,75
Repasso Contrato de Gestão (Odontologia)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Repasso Contrato de Gestão (Etno e Pesquisas)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Repasso Programas Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 183.920,80	R\$ 183.920,80	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 183.920,80
Plano de Investimento Autorizado pela Secretaria de Saúde	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.579.736,50	R\$ 2.579.736,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.579.736,50
Recursos - Manutenção da Administração Central da OES	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Descartos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total de Repasses	R\$ 19.060.733,34	R\$ 19.003.402,70	R\$ 19.233.961,06	R\$ 19.048.623,92	R\$ 19.056.842,71	R\$ 10.168.228,79	R\$ 105.871.785,12	R\$ 19.067.172,17	R\$ 19.162.526,20	R\$ 21.081.402,05	R\$ 21.289.051,47	R\$ 24.445.355,64	R\$ 22.152.301,40	R\$ 127.197.888,93	R\$ 232.769.654,05
Rendimento de Aplicações Financeiras	R\$ 205.979,71	R\$ 148.396,17	R\$ 144.695,22	R\$ 142.745,95	R\$ 126.168,95	R\$ 177.817,89	R\$ 947.803,60	R\$ 94.900,97	R\$ 75.322,40	R\$ 262.480,28	R\$ 174.079,98	R\$ 90.309,31	R\$ 318.013,67	R\$ 1.016.706,61	R\$ 1.963.510,11
Investimento Autorizado pelo GEC	R\$ 123,27	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.914,47	R\$ 6.037,74	R\$ 0,00	R\$ 121.963,30	R\$ 155,50	R\$ 144.313,53	R\$ 156.761,76	R\$ 174.355,79	R\$ 697.549,88	R\$ 903.587,62
Rendimento de Aplicações Financeiras de Recursos com vinculação específica	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Reembolso de Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Obtenção de Recursos Externos à Secretaria de Saúde	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Demais Receitas (Comissões)	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.000,00	R\$ 5.000,00
Outras Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 7.000,00
Recursos Recebidos por Transferência de Saúde de Província (Admissão de Funcionário por Transferência)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total de Outras Receitas	R\$ 207.182,98	R\$ 148.396,17	R\$ 146.695,22	R\$ 143.745,95	R\$ 126.168,95	R\$ 183.732,36	R\$ 959.841,24	R\$ 95.900,97	R\$ 198.285,70	R\$ 263.635,78	R\$ 319.393,51	R\$ 248.071,07	R\$ 493.969,46	R\$ 1.619.256,49	R\$ 2.579.097,73
Total de Receitas Operacionais	R\$ 19.267.936,32	R\$ 19.152.798,87	R\$ 19.380.656,88	R\$ 19.192.369,87	R\$ 19.186.011,27	R\$ 10.351.953,15	R\$ 106.531.626,36	R\$ 19.163.873,14	R\$ 19.360.811,90	R\$ 21.346.097,83	R\$ 21.608.444,98	R\$ 24.693.426,71	R\$ 22.646.270,86	R\$ 128.817.125,42	R\$ 235.348.751,78
Média - Total de Receitas Operacionais															
1º Semestre	R\$ 17.755.271,06														
2º Semestre	R\$ 21.469.520,90														
Anual	R\$ 19.612.395,98														

Fonte: Informação nº 27/2026/SES CENCG_OSS - Processo SEI nº 2300000288.000167/2026-17

Conforme a referida Informação, a despesa da unidade referente a Recursos Humanos (celetista, autônomo, comprovados por recibos de pagamentos autônomos – RPA e contratos com pessoas jurídicas) teve, em média, o percentual de **78,80%** em relação à média do total do repasse, estando assim **acima do limite de gastos com RH (70%)**¹ conforme preceitua o Contrato de Gestão.

Quanto ao saldo apurado, através do comparativo das receitas com as despesas, constatou-se que o Contrato de Gestão nº 001/2015 no 1º semestre de 2025 a unidade apresentou um déficit de R\$ 9.254.621,54 já no 2º semestre de 2025 a unidade apresentou um déficit de R\$ 13.927.694,40, conforme demonstrado abaixo

Tabela 16. Saldo apurado em 2025 (receitas x despesas)

TABELA 4 - COMPARATIVO DOS SEMESTRES - RECEITAS X DESPESAS						
RESULTADO ANUAL						
ANO / CONTRATO	COMPETÊNCIA	RECEITA	DESPESA	DESPESA MÉDIA SEMESTRAL	RESULTADO	SEMESTRES
10	jan/25	R\$ 19.267.936,32	R\$ 21.054.608,44	R\$ 19.297.707,98	-R\$ 1.786.772,12	SEMESTRE ANTERIOR
10	fev/25	R\$ 19.152.798,87	R\$ 19.953.080,27		-R\$ 800.281,40	
10	mar/25	R\$ 19.380.656,88	R\$ 20.481.710,95		-R\$ 1.101.054,07	
10	abr/25	R\$ 19.192.369,87	R\$ 21.218.059,25		-R\$ 2.025.689,38	
10	mai/25	R\$ 19.186.011,27	R\$ 21.588.536,56		-R\$ 2.402.525,29	
10	jun/25	R\$ 10.351.953,15	R\$ 11.490.252,43	R\$ 23.790.803,30	-R\$ 1.138.299,28	SEMESTRE ATUAL
10	jul/25	R\$ 19.163.073,14	R\$ 22.132.619,46		-R\$ 2.969.546,32	
10	ago/25	R\$ 19.360.811,90	R\$ 21.979.879,61		-R\$ 2.619.067,71	
10	set/25	R\$ 21.345.097,83	R\$ 20.754.223,52		R\$ 590.874,31	
10	out/25	R\$ 21.608.444,98	R\$ 22.200.542,62		-R\$ 592.097,64	
11	nov/25	R\$ 24.693.426,71	R\$ 26.344.152,65		-R\$ 1.650.725,94	
11	dez/25	R\$ 22.646.270,86	R\$ 29.333.401,96		-R\$ 6.687.131,10	
TOTAL		-	R\$ 235.348.751,78	R\$ 258.531.067,72	R\$ 21.544.256,64	-R\$ 23.182.315,94
Variação da Despesa Média - 2º Semestre/1º Semestre				23,28%		

Fonte: Informação nº 27/2026/SES CENCG_OSS - Processo SEI nº 2300000288.000167/2026-17



6.2. PRESTAÇÃO DE CONTAS

O Informativo nº 27/2026/SES CENCG_OSS, Processo SEI nº 2300000288.000167/2026-17, declara em sua conclusão que “Por fim, em relação às prestações de contas apresentadas no exercício de 2025, informamos que as análises dos meses de janeiro a dezembro ainda não estão concluídas, podendo sofrer alterações.”

6.3 Declaração Expressa de Aplicação de Recursos – Resolução nº 020/2005 do TCE-PE

Quanto às Informações Financeiras e à Prestação de Contas da Unidade, esta Comissão Mista de Avaliação dos Contratos de Gestão (CMA-SES/PE) solicitou à Diretoria Geral de Finanças (DGF), através do processo SEI nº 2300000288.000206/2026-86, a Declaração Expressa de que os recursos transferidos tiveram boa e regular aplicação, em conformidade com o previsto no Art. 2º da Resolução TC nº 020/2005 do Tribunal de Contas de Pernambuco. Em resposta, a DGF em seu Despacho nº 184/2026 (82687277) informa que a referida demanda já está sendo tratada no âmbito do Processo SEI nº 2300000030.000010/2026-11. Em consulta ao referido processo, a Gerência de Contabilidade acostou o Anexo “JUSTIFICATIVA DA IMPOSSIBILIDADE TÉCNICA TEMPORÁRIA DE EMISSÃO DA DECLARAÇÃO DE BOA E REGULAR APLICAÇÃO DOS RECURSOS” (82912662) que conclui o seguinte:

Diante do conjunto de fatores históricos, normativos, sistêmicos, de pessoal e das especificidades acima detalhadas, que impactaram diretamente a capacidade operacional e o tempo necessário para a conclusão das análises técnicas das prestações de contas, esta Secretaria informa que no presente momento encontra-se temporariamente impossibilitada de emitir a Declaração Expressa de boa e regular aplicação dos recursos referentes ao exercício de 2025.

Ressalta-se que a certificação formal da boa e regular aplicação de recursos públicos pressupõe a conclusão das análises técnicas das prestações de contas financeiras, de modo a assegurar o adequado lastro analítico e documental para a emissão da referida declaração.

Entretanto, importa registrar que os mecanismos institucionais de verificação da execução contratual vêm sendo regularmente observados, incluindo o acompanhamento das metas assistenciais, a apresentação de relatórios trimestrais e anuais de execução dos contratos de gestão e o envio tempestivo dos anexos exigidos pela Resolução TC nº 154/2021.

Nesse contexto, os elementos de monitoramento disponíveis indicam evidências de regularidade material na execução do objeto contratual, consistente na prestação de ações e serviços de saúde à população, não tendo sido identificados, até o presente momento, indícios de malversação de recursos públicos.

Reitera-se, portanto, que não há paralisação ou omissão administrativa, mas sim processo ativo, estruturado e contínuo de análise e saneamento das prestações de contas, com acompanhamento gerencial periódico e execução concomitante das análises relativas aos exercícios de 2022 a 2025.

Assim que concluídos os trabalhos técnicos e consolidado o lastro analítico necessário, as Declarações Expressas serão oportunamente encaminhadas aos órgãos competentes.

7. APONTAMENTOS DE DESCONTO

Tabela 17. Apontamentos de Desconto em 2025



Repasse Variável Hospital Mestre Vitalino 1º trimestre/2025		
Implantes de Marcapasso (0,5%)		R\$ 256.550,38
Meses	% Desconto	Descontos
1º tri/2025	0,20%	R\$ 102.620,15
Total		R\$ 102.620,15
Acolhimento com classificação de risco (0,5%)		R\$ 256.550,38
Meses	% Desconto	Descontos
Janeiro	0,10%	R\$ 17.103,36
Fevereiro	0,10%	R\$ 17.103,36
Março	0,10%	R\$ 17.103,36
Total		R\$ 51.310,08
Encaminhamento de relatório de apuração de custos do APURASUS (0,5%)		R\$ 256.550,38
Meses	% Desconto	Descontos
Janeiro	0,50%	R\$ 85.516,79
Fevereiro	0,50%	R\$ 85.516,79
Março	0,50%	R\$ 85.516,79
Total		R\$ 256.550,38
Execução da escala médica do serviço de urgência/emergência (1%)		R\$ 513.100,77
Meses	% Desconto	Descontos
Janeiro	0,50%	R\$ 85.516,79
Fevereiro	0,25%	R\$ 42.758,40
Março	0,40%	R\$ 68.413,44
Total		R\$ 196.688,63
Número de plantões dos serviços de urgência e emergência restritos/ fechados por falta de recursos humanos sem justificativa acolhida (1%)		R\$ 513.100,77
Meses	% Desconto	Descontos
Janeiro	0,00%	R\$ 0,00
Fevereiro	1,00%	R\$ 171.033,59
Março	0,00%	R\$ 0,00
Total		R\$ 171.033,59
TOTAL GERAL		R\$ 778.202,83

Repasse Variável Hospital Mestre Vitalino 2º trimestre/2025		
Acolhimento com classificação de risco (0,5%)		R\$ 17.103.358,86
Meses	% Desconto	Descontos
Abril	0,10%	R\$ 17.103,36
Maio	0,10%	R\$ 17.103,36
Junho	0,10%	R\$ 17.103,36
Total		R\$ 51.310,08
Encaminhamento de relatório de apuração de custos do APURASUS (0,5%)		R\$ 17.103.358,86
Meses	% Desconto	Descontos
Abril	0,50%	R\$ 85.516,79
Maio	0,50%	R\$ 85.516,79
Junho	0,50%	R\$ 85.516,79
Total		R\$ 256.550,38
Execução da escala médica do serviço de urgência/emergência (1%)		R\$ 17.103.358,86
Meses	% Desconto	Descontos
Abril	1,00%	R\$ 171.033,59
Maio	0,65%	R\$ 111.171,83
Junho	0,65%	R\$ 111.171,83
Total		R\$ 393.377,25
Número de plantões dos serviços de urgência e emergência restritos/ fechados por falta de recursos humanos sem justificativa acolhida (1%)		R\$ 513.100,77
Meses	% Desconto	Descontos
Abril	1,00%	R\$ 171.033,59
Maio	0,00%	R\$ 0,00
Junho	0,00%	R\$ 0,00
Total		R\$ 171.033,59
DESCONTOS TOTAIS		
TOTAL GERAL		R\$ 872.271,30



Repasse Variável Hospital Mestre Vitalino 3º trimestre/2025		
VALOR DE REPASSE MENSAL – Julho		R\$ 17.103.358,86
VALOR DE REPASSE MENSAL - Agosto		R\$ 17.103.358,86
VALOR DE REPASSE MENSAL - Setembro		R\$ 19.502.276,51
Encaminhamento de relatório de apuração de custos do APURASUS (0,5%)		
Meses	% Desconto	Descontos
Julho	0,50%	R\$ 85.516,79
Agosto	0,50%	R\$ 85.516,79
Setembro	0,50%	R\$ 97.511,38
Total		R\$ 268.544,97
Número de plantões dos serviços de urgência e emergência restritos/ fechados por falta de recursos humanos sem justificativa acolhida (1%)		
Meses	% Desconto	Descontos
Julho	0,00%	R\$ 0,00
Agosto	0,00%	R\$ 0,00
Setembro	1,00%	R\$ 195.022,77
Total		R\$ 195.022,77
DESCONTOS TOTAIS		
TOTAL GERAL		R\$ 463.567,74

Repasse Variável Hospital Mestre Vitalino 4º trimestre/2025		
Execução da Escala Médica do serviço de Urgência/Emergência		
Repasse Outubro		R\$ 19.236.030,87
Repasse Novembro		R\$ 12.182.819,55
Meses	% Desconto	Descontos
Outubro	0,00%	R\$ 0,00
Novembro	0,05%	R\$ 6.091,41
Total		R\$ 6.091,41
Encaminhamento de relatório de apuração de custos do APURASUS (0,5%)		
Meses	% Desconto	Descontos
Outubro	0,50%	R\$ 96.180,15
Novembro	0,50%	R\$ 60.914,10
Total		R\$ 157.094,25
Taxa de Execução do Plano de Educação na Saúde		
Meses	% Desconto	Descontos
Outubro	0,20%	R\$ 38.472,06
Novembro	0,00%	R\$ 0,00
Total		R\$ 38.472,06
TOTAL GERAL		R\$ 201.657,72

Fontes: Processos SEI – Hospital Mestre Vitalino – 2025.

No 1º trimestre/2025, referente ao não cumprimento das metas de produção, o Parecer CTAI informa que “*Desta feita, essa CTAI notificará a Contratada, visto que a Unidade poderá promover a respectiva compensação, mediante produção excedente, nos dois trimestres subsequentes, sob pena de desconto dos valores dos serviços não compensados, a partir do mês subsequente ao término do prazo. Ademais, esta Comissão encaminhará à Diretoria-Geral de Monitoramento dos Contratos de Gestão os apontamentos de descontos acima registrados, referente aos Indicadores de Qualidade, para a devida instrução necessária ao cumprimento do Art. 15 - A da Lei 15.210/2013*”.

Já no 2º trimestre/2025, referente ao não cumprimentos das metas de produção, o Parecer CTAI informa que “*Desta feita, essa CTAI notificará a Contratada, visto que a Unidade poderá promover a respectiva compensação, mediante produção excedente, nos dois trimestres subsequentes, sob pena de desconto dos valores dos serviços não compensados, a partir do mês subsequente ao término do prazo. Ademais, esta Comissão encaminhará à Diretoria Geral de Monitoramento dos Contratos de Gestão os apontamentos de descontos acima registrados, referente aos Indicadores de Qualidade, para a devida instrução necessária ao cumprimento do Art. 15 - A da Lei 15.210/2013*”.

Para 3º trimestre/2025, o Parecer CTAI informa: “*Desta feita, esta Comissão encaminhará à Diretoria Geral de Monitoramento dos Contratos de Gestão os apontamentos de descontos acima registrados, referente aos Indicadores de Qualidade, para a devida instrução necessária ao cumprimento do*



Art. 15 - A da Lei 15.210/2013”.

Por fim, quanto ao não atingimento das metas no 4º trimestre/2025, a CTAI informa o seguinte: *“Desta feita, essa CTAI notificará a Contratada e encaminhará à Diretoria Geral de Monitoramento dos Contratos de Gestão os apontamentos de descontos acima registrados, referente aos Indicadores de Qualidade, para a devida instrução necessária ao cumprimento do Art. 15 - A da Lei 15.210/2013”.*

8. OBSERVAÇÕES DA COMISSÃO MISTA DE AVALIAÇÃO DOS CONTRATOS DE GESTÃO

Após análise e apreciação do material enviado pela **Comissão Técnica de Acompanhamento Interno – CTAI**, esta Comissão entende se fazerem necessárias as seguintes recomendações e/ou esclarecimentos, referentes à execução do **Contrato de Gestão nº 001/2015 – Hospital Mestre Vitalino**:

01. No que diz respeito ao percentual gasto com RH, conclui-se que este se apresenta acima do percentual máximo permitido para o Contrato de Gestão nº 001/2015. Essa Comissão Mista recomenda que a Unidade elabore um Plano de Ação para diminuição dos gastos com pessoal para assim atender a exigência contratual.

CONCLUSÃO

Após examinar os dados fornecidos à Comissão Mista de Avaliação, encarregada de analisar os relatórios trimestrais sobre os resultados dos contratos de gestão estabelecidos com as Organizações Sociais de Saúde (OSS) em Pernambuco, reconhecemos a importância dos serviços prestados por elas. Os resultados obtidos demonstraram eficácia notável em termos de qualidade, produtividade e gestão de recursos humanos e materiais.

A continuidade e a manutenção desses serviços são fundamentais para os usuários do Sistema Único de Saúde em Pernambuco, garantindo os resultados desejados tanto pelos cidadãos quanto pelo Estado.

É crucial ressaltar que os Contratos de Gestão representam compromissos formais entre o Estado de Pernambuco e as Organizações Sociais de Saúde, visando a contribuir para o alcance dos objetivos das políticas de saúde pública, visando à melhoria da qualidade dos serviços prestados à população. Esses contratos são ferramentas gerenciais valiosas.

Para promover melhorias nos serviços públicos com a participação efetiva da sociedade, o Estado deve exercer controle sobre esses serviços. É fundamental destacar a importância dos órgãos de controle para garantir o cumprimento adequado da legislação vigente, incluindo o cumprimento das metas contratuais e a qualificação das entidades contratadas para gerenciar as unidades de saúde em Pernambuco. A administração pública é responsável pelo serviço de saúde e deve monitorar e avaliar continuamente a gestão das unidades públicas de saúde operadas pelas OSS.



Portanto, é imperativo que a Administração Pública busque sempre atender às necessidades da coletividade da melhor maneira possível, realizando ajustes conforme necessário para garantir o pleno funcionamento e aprimoramento contínuo do modelo oferecido. Todos os envolvidos nesse processo desempenham papéis importantes, seja na execução do serviço, na fiscalização e acompanhamento, ou como usuários.

Nesse sentido, manter alternativas eficientes por meio de uma gestão focada na qualidade do sistema de saúde é essencial, seguindo os critérios legais para garantir a melhor utilização dos recursos públicos e o bem-estar da população.

Em conclusão, esta Comissão Mista constata que o modelo adotado tem atendido às necessidades da população de Pernambuco, garantindo a oferta de serviços de saúde e buscando uma maior abrangência, inclusive através da interiorização de especialidades e serviços anteriormente disponíveis apenas em grandes centros.

Recife, março de 2026.

ARIADNE PINTO DE HOLANDA

Matrícula 18374450/01 – SES

DANIEL MARQUES RAMOS CARNEIRO

Matrícula 215731/02 – SEPLAG

FABIANA TEIXEIRA SEVERO

Matrícula 18146392/01 – SAD

KEOLA NASCIMENTO DE FRANÇA

Matrícula 4214471/01 – SES