



COMISSÃO MISTA DE AVALIAÇÃO DOS CONTRATOS DE GESTÃO

RELATÓRIO ANUAL DE AVALIAÇÃO

JANEIRO A DEZEMBRO/2025

HOSPITAL SÍLVIO MAGALHÃES

Recife, março de 2026



1. UNIDADE ANALISADA

O Contrato de Gestão nº 019/2022 do Hospital Regional de Palmares Dr. Sílvio Magalhães encontra-se vigente conforme o 8º Termo Aditivo pelo período de 15/08/2024 a 14/08/2026. A Unidade conta com serviço de urgência e emergência 24 horas todos os dias em regime de demanda espontânea em Clínica Médica, Pediatria, Ginecologia e Obstetrícia, Traumatologia-ortopedia, Cirurgia Geral, Neonatologia, Medicina Intensiva e Anestesiologia, além do serviço de odontologia, das 07:00 às 19:00. No ambulatório geral são atendidos os pacientes egressos dos internamentos nas especialidades médicas de Tocoginecologia, Pediatria Clínica, Obstetrícia (Pré-Natal de Alto Risco), Traumatologia-Ortopedia, Clínica Médica, Cirurgia Geral, Neurologia, Cardiologia, Psiquiatria, Vascular, Endocrinologia, Urologia e Mastologia, como também, Fisioterapia Motora e Respiratória, Enfermagem, Fonoaudiologia, Nutrição, Serviço Social e Psicologia.

A título de repasse mensal, De acordo com 10º Termo Aditivo do Contrato de Gestão n.º 019/2022, o valor mensal de repasse é de R\$ 5.181.180,44 (cinco milhões, cento e oitenta e um mil cento e oitenta reais e quarenta e quatro centavos), sendo o valor de R\$ 5.031.737,83 (cinco milhões trinta e mil setecentos e trinta reais e oitenta e três centavos), a título de custeio e R\$ 149.442,61 (cento e quarenta e nove mil quatrocentos e quarenta e dois reais sessenta e um centavos) a título de rateio dos custos indiretos da Administração Central.

Em 15 de setembro de 2025 foi formalizado o 14º Termo Aditivo do Contrato de Gestão n.º 019/2022, cujo o objeto refere-se a renegociação financeira do Contrato de Gestão nº 019/2022 no valor de R\$ 539.085,87 (quinhentos e trinta e nove mil oitenta e cinco reais e oitenta e sete centavos), assim o valor do repasse mensal passa a ser de R\$ 5.720.266,31 (cinco milhões, setecentos e vinte mil reais, duzentos e sessenta e seis reais e trinta e um centavos), sendo o valor de R\$ 5.570.823,70 (cinco milhões quinhentos e setenta mil reais, oitocentos e vinte e três reais e setenta centavos), a título de custeio e R\$ 149.442,61 (cento e quarenta e nove mil quatrocentos e quarenta e dois reais sessenta e um centavos) a título de rateio dos custos indiretos da Administração Central.

Estabelecem-se como indicadores determinantes do pagamento da parte variável os relacionados no quadro 1 descrito abaixo:

Quadro 01 – Indicadores Quantitativos e Qualitativos



QUADRO GERAL DE INDICADORES (QUANTITATIVOS – PRODUÇÃO E QUALITATIVOS) PERCENTUAIS ATRIBUÍDOS PARA FINS DE EXECUÇÃO DO CONTRATO (30% DO TOTAL DO CONTRATO)		
TIPO	INDICADORES	VALOR MÁXIMO MENSAL %
Quantitativos	Realização de Consultas Médicas	3,2%
Quantitativos	Saídas Hospitalares	5,0%
Quantitativos	Atendimentos de Urgência e Emergência	5,0%
Quantitativos	Cirurgias Realizadas	5,0%
Quantitativos	Atendimento Odontológico	1,8%
Qualitativos	Acolhimento com classificação de risco	0,5%
Qualitativos	Indicador de satisfação do usuário	0,5%
Qualitativos	Taxa de resolução das queixas recebidas	0,5%
Qualitativos	Taxa de profissionais médicos cadastrados no CNES	0,5%
Qualitativos	Apresentação do relatório SIA/SUS	0,5%
Qualitativos	Apresentação do relatório SIH/SUS	0,5%
Qualitativos	Entrega do Relatório de Prestação de Contas Mensal	1,0%
Qualitativos	Informação e Transparência	1,0%
Qualitativos	Taxa de revisão de prontuários de pacientes com classificação de risco vermelho e amarelo	1,0%
Qualitativos	Taxa de Revisão de Óbitos	1,0%
Qualitativos	Taxa de Infecção Hospitalar	1,0%
Qualitativos	Escala médica	1,5%
Qualitativos	Taxa de execução do plano de educação permanente	0,5%
TOTAL		30,0%

Fonte: Anexo Técnico I do Contrato de Gestão nº 019/2022.

Adiante, serão apresentados os resultados dos Indicadores de Produção e Indicadores de Qualidade, referente ao período de janeiro a dezembro/2025, analisados por esta Comissão Mista enviados através dos seguintes processos:

- a) SEI nº 2300000999.000210/2025-47 – 1º Trimestre/2025;
- b) SEI nº 2300000999.000429/2025-46 – 2º Trimestre/2025;
- c) SEI nº 2300000999.000429/2025-46 – 3º Trimestre/2025;
- d) SEI nº 2300000999.000076/2025-84 – 4º Trimestre/2025.

2. INDICADORES QUANTITATIVOS (PRODUÇÃO) – VALORADOS

Na avaliação dos Indicadores Quantitativos valorados do Hospital Sílvio Magalhães, são considerados: Realização de Consultas Médicas, Saídas Hospitalares, Atendimento de Urgência e Emergência, Cirurgias Realizadas e Procedimentos Odontológicos. Conforme o Anexo Técnico I do Contrato de Gestão nº 019/2022, as metas contratadas correspondem a 1.200 consultas/mês; 750 saídas/mês, 10.000 atendimentos de urgência e emergência/mês, 260 cirurgias/mês e 720 procedimentos odontológicos/mês, respectivamente.

2.1 Realização de Consultas Médicas



Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de consultas atingiu o volume de **15.869** no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **110,20%**, **cumprindo a meta contratada**.

Tabela 01. Meta Contratada x Realizado – Realização de Consultas Médicas

Realização de Consultas Médicas – HOSPITAL SÍLVIO MAGALHÃES – Janeiro a dezembro/25												
Meses	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Contratado	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200
Realizado	1.221	1.259	1.206	1.259	1.346	1.212	1.435	1.428	1.269	1.508	1.246	1.480
% Produção Médica (Contratado x Realizado)	102,39%			106,06%			114,78%			117,61%		
Status da Meta	Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida		

Fontes: Processos SEI – Hospital Sílvio Magalhães – 2025.

2.2 Atendimentos de Urgência e Emergência

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de Atendimentos de Urgência e Emergência atingiu o volume de **179.266** atendimentos no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de 149,39%, **cumprindo a meta contratada**.

Tabela 02. Meta Contratada x Realizado – Atendimentos de Urgência e Emergência

Atendimento de Urgência e Emergência – HOSPITAL SÍLVIO MAGALHÃES – Janeiro a dezembro/24												
Meses	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Contratado	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Realizado	12.976	11.850	14.765	15.494	15.996	15.019	15.025	15.030	15.392	16.474	15.331	15.914
% Produção Médica (Contratado x Realizado)	131,97%			155,03%			151,49%			159,06%		
Status da Meta	Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida		

Fontes: Processos SEI – Hospital Sílvio Magalhães – 2025.

2.3 Saídas Hospitalares

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de saídas hospitalares atingiu o volume de **13.024** saídas no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **144,71%**, **cumprindo a meta contratada**.

Tabela 03. Meta Contratada x Realizado – Saídas Hospitalares

Saídas Hospitalares – HOSPITAL SÍLVIO MAGALHÃES – Janeiro a dezembro/24												
MÊS	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Contratado	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750
Realizado	991	884	1.029	1.080	1.217	1.194	1.301	1.182	1.026	1.062	957	1.101
% Produção Saídas (Contratado x Realizado)	129,07%			155,16%			155,96%			138,67%		
Status da Meta	Cumprida			Cumprida			Cumprida			Cumprida		

Fontes: Processos SEI – Hospital Sílvio Magalhães – 2025.



2.4 Cirurgias Realizadas

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de cirurgias atingiu o volume de **4.856** cirurgias no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **155,64%**, **cumprindo a meta contratada**.

Tabela 04. Meta Contratada x Realizado – Cirurgias Realizadas

Cirurgias Realizadas – HOSPITAL SÍLVIO MAGALHÃES - Janeiro a dezembro/24													
Meses	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	ANUAL
Contratado	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	3.120
Realizado	405	403	353	358	445	408	487	498	381	374	350	394	4.856
% Cirurgias (Contratado x Realizado)	148,85%			155,26%			175,13%			143,33%			155,64%

Fontes: Fontes: Processos SEI – Hospital Sílvia Magalhães – 2025.

2.5 Procedimentos Odontológicos Realizados

Conforme informações apresentadas nos Pareceres CTAI, o total de procedimentos odontológicos atingiu o volume de **9.099** no período de janeiro a dezembro/2025, representando um percentual de **105,31%**, **cumprindo a meta contratada**.

Tabela 04. Meta Contratada x Realizado – Procedimentos Odontológicos Realizados

Procedimentos Odontológicos Realizados – HOSPITAL SÍLVIO MAGALHÃES - Janeiro a dezembro/24													
Meses	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	ANUAL
Contratado	720	720	720	720	720	720	720	720	720	720	720	720	8.640
Realizado	773	760	801	764	771	743	758	734	753	750	732	760	9.099
%Procedimentos (Contratado x Realizado)	108,06%			105,46%			103,94%			103,80%			105,31%

Fontes: Fontes: Processos SEI – Hospital Sílvia Magalhães – 2025.

3. INDICADORES DE QUALIDADE

Os Indicadores de Qualidade definidos para o Hospital Sílvia Magalhães estão descritos no Anexo I do Contrato de Gestão nº 019/2022, são eles:

2.1 Acolhimento com classificação de risco: Acolhimento ao paciente e classificação do atendimento em conformidade com os protocolos vigentes.

2.2 Satisfação do usuário: Medir a satisfação do usuário atendido pela unidade e seus acompanhantes.

2.3 Taxa de resolução das queixas recebidas: Aferir a taxa de resolutividade das queixas prestadas pelos usuários da unidade e seus acompanhantes.

2.4 Taxa de profissionais médicos cadastrados no CNES: Garantir que os profissionais médicos que realizam os atendimentos nas unidades estejam devidamente cadastrados no CNES.

2.5 Apresentação do relatório SIA/SUS: Registrar a produção realizada pela unidade no sistema SIA/SUS no prazo preconizado pela regulação/SES.

2.6 Apresentação do relatório SIH/SUS: Registrar a produção realizada pela unidade no sistema SIH/SUS no prazo preconizado pela regulação/SES.

2.7 Entrega do Relatório de Prestação de Contas Mensal: Apresentar relatório de prestação de contas mensal no prazo estabelecido pela SES/PE.



2.8 Informação e Transparência: Divulgar as informações preconizadas em lei no portal da transparência da entidade.

2.9 Taxa de revisão de prontuários de pacientes com classificação de risco vermelho e amarelo: Certificar que os prontuários dos pacientes classificados como vermelho e amarelo foram revisados pela comissão de prontuários.

2.10 Taxa de Revisão de Óbitos: Certificar que os prontuários dos pacientes que vieram a óbitos foram revisados pela comissão de prontuários e análise de óbitos.

2.11 Taxa de Infecção Hospitalar: Medir e avaliar a Taxa de Infecção Hospitalar do Hospital.

2.12 Escala médica de Plantão: Averiguar o cumprimento da escala médica mínima prevista em contrato.

2.13 Taxa de execução do plano de educação permanente: Avaliar a execução do plano de educação permanente.

Tabela 05. Resumo dos Indicadores de Qualidade

RESUMO DOS INDICADORES DE QUALIDADE														
INFORMAÇÕES EXTRAÍDAS DO PARECER CTAI E ANEXOS – 2025														
HOSPITAL SÍLVIO MAGALHÃES – JANEIRO A DEZEMBRO/2025														
2. INDICADORES DE QUALIDADE (10% Repasse Total)	CONTRATADO / META	Resultados nos meses												STATUS
		janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	
2.1 Acolhimento com classificação de risco (5% da parte variável – qualidade)	Enviar relatório de resultados do ACCR até o dia 20 do mês subsequente à prestação do serviço.	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Os relatórios foram entregues no prazo. Meta cumprida em 2025.
2.2 Satisfação do usuário (5% da parte variável – qualidade)	Attingir valor ≥ 90% de satisfação.	96,2	94,21	93,75%	97,03%	92,87%	97,66%	97,66%	97,10%	99,89%	98,97%	99,37%	99,13%	A unidade cumpriu com o percentual em todos os meses do ano.
2.3 Taxa de resolução das queixas recebidas (5% da parte variável – qualidade)	Attingir valor ≥ 80% de resolução das queixas prestadas.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	88,89%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	A unidade cumpriu com o percentual em todos os meses do ano. Meta cumprida no ano de 2025.
2.4 Taxa de profissionais médicos cadastrados no CNES (5% da parte variável – qualidade)	Apresentar 100% do total de profissionais médicos da unidade cadastrados no CNES.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	A unidade cumpriu com a meta contratualizada no ano de 2025.
2.5 Apresentação do relatório SIA/SUS (5% da parte variável – qualidade)	Registro de 100% no sistema SIA/SUS, dos atendimentos realizados na unidade, podendo apresentar no máximo 10% de glosas.	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	A unidade apresentou impossibilitado de análise em todos os meses de 2025.
2.6 Apresentação do relatório SIH/SUS (5% da parte variável – qualidade)	Registro de 100% no sistema SIH/SUS, dos atendimentos realizados na unidade, podendo apresentar no máximo 10% de glosas.	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	Impossibilitado de análise	A unidade apresentou impossibilitado de análise em todos os meses de 2025.
2.7 Entrega do relatório de prestação de contas mensal (10% da parte variável – qualidade)	Enviar relatório de prestação de contas mensal até o dia 20 do mês subsequente à prestação do serviço.	Enviado no Prazo	Enviado fora do Prazo	Enviado fora do Prazo	Enviado fora do Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	A unidade não enviou os relatórios no prazo preconizados nos meses Fevereiro, Março e Abril.

RESUMO DOS INDICADORES DE QUALIDADE (Continuação)														
INFORMAÇÕES EXTRAÍDAS DO PARECER CTAI E ANEXOS – 2025														
HOSPITAL SÍLVIO MAGALHÃES – JANEIRO A DEZEMBRO/2025														
2. INDICADORES DE QUALIDADE (10% Repasse Total)	CONTRATADO / META	Resultados nos meses												STATUS
		janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	
2.8 Informação e transparência (10% da parte variável – qualidade)	Publicar as informações no portal da transparência da entidade de forma individualizada para a unidade hospitalar bem como entregar relatório das respectivas inserções até o 20º dia do mês subsequente à prestação do serviço.	Enviado e não atualizado	Enviado e não atualizado	Enviado e não atualizado	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Enviado no Prazo	Meta contratual cumprida, exceto no primeiro trimestre
2.9 Taxa de revisão de prontuários de pacientes com classificação de risco vermelho e amarelo (10% da parte variável – qualidade)	Attingir valor ≥ 90% de revisão dos prontuários classificados como vermelho e amarelo.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,63%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	A Unidade atingiu a meta para o período em todos os meses de 2025
2.10 Taxa de revisão de óbitos (10% da parte variável – qualidade)	Attingir valor ≥ 90% de revisão dos prontuários de óbitos.	95,16%	100,00%	98,15%	100,00%	100,00%	97,26%	98,72%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	A Unidade atingiu a meta durante todos os meses de 2025
2.11 Taxa de infecção hospitalar (10% da parte variável – qualidade)	Apresentar total ≤ 7,5% de casos de infecções ocorridos no período.	0,10%	0,57%	0,19	0,19%	0,82%	0,70%	0,93%	0,19%	0,47%	0,30%	0,51%	0,27%	A Unidade atingiu percentuais abaixo de 7,5%, portanto, meta cumprida em todos os meses de 2025.
2.12 Escala médica de plantão (15% da parte variável – qualidade)	Executar a escala médica mensal completa.	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada	Análise Impossibilitada em todo ano de 2025.
2.13 Taxa de execução do plano de educação permanente (5% da parte variável – qualidade)	Attingir valor ≥ 90% das atividades previstas para o plano de educação permanente.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	92,31%	93,75%	92,86%	100,00%	100,00%	100,00%	Meta cumprida no ano de 2025.



Fontes: Processos SEI – Hospital Sílvio Magalhães– 2025.

4. INDICADORES DE PRODUÇÃO SEM VALORAÇÃO FINANCEIRA

Na avaliação dos Indicadores Quantitativos não valorados, de acordo com Anexo Técnico I do Contrato de Gestão nº 019/2022, do Hospital Sílvio Magalhães, são:

1.2.1 Taxa de Cesáreas: Este indicador refletirá a proporção de partos cesáreos realizados dentre o total de partos ocorridos, durante determinado período (Número de Cesáreas x 100/ Número Total de Partos).

1.2.2 Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT): Oferta dos Exames complementares relacionados às linhas de cuidados às especialidades elencadas ao serviço.

1.2.3 Serviço de Atenção Domiciliar (SAD): Equipe EMAD: 02 médicos, 02 enfermeiros com carga horária de 20 h/semanais ou 01 enfermeiro com carga horária de 40h/semanais, 01 fisioterapeutas, 01 assistente e 04 técnicos de enfermagem – por equipe. **Equipe EMAP:** Deverá ser constituída por três profissionais: Fonoaudiólogo, Nutricionista e Terapeuta Ocupacional, cabendo a implantação de apenas uma equipe.

Tais indicadores serão monitorados, conforme abaixo:

Tabela 06. Indicadores de Produção sem Valoração Financeira

INDICADORES DE PRODUÇÃO SEM VALORAÇÃO FINANCEIRA														
INFORMAÇÕES EXTRAÍDAS DO PARECER CTAI – 2025														
HOSPITAL Sílvio Magalhães – JANEIRO A DEZEMBRO/2025														
3. INDICADORES DE PRODUÇÃO (Não Valorados)	CONTRATADO / META	Resultados nos meses												STATUS
		janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro	
3.1 Serviço de atenção domiciliar – equipes EMAD e EMAP	Implantação da Equipe. Envio do relatório de pacientes atendidos e solicitações de atendimento para as equipes do SAD.	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	As informações foram apresentadas; portanto, meta cumprida em 2025.
3.2 Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico	Envio das informações pertinentes ao indicador através de Relatório Mensal.	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Enviado	Os relatórios foram entregues no prazo. Meta cumprida em todos os meses de 2025.

Fontes: Processos SEI – Hospital Sílvio Magalhães– 2025.

5. PARECER DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO INTERNO

Os Pareceres da Comissão Técnica de Acompanhamento Interno – CTAI afirmam em suas conclusões que ela tem primado pelo monitoramento eficaz das metas e serviços pactuados, levando-se em consideração todos os aspectos apresentados nos relatórios enviados pela Unidade, sob o prisma dos princípios da eficiência e da legalidade da Administração Pública.

6. QUALIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE SAÚDE

No que diz respeito à qualificação da Organização Social de Saúde **Fundação Manoel da Silva Almeida – Hospital Infantil Maria Lucinda**, foi publicado em 16/12/2024 Decreto nº 57.886, com efeito retroativo a 12/11/2024, com vencimento em 12/11/2026.

“Art. 4º – A cada dois anos, as entidades qualificadas como Organizações Sociais de Saúde deverão fazer a renovação da titulação (...)”

7. INFORMAÇÕES FINANCEIRAS E PRESTAÇÃO DE CONTAS



7.1 Repasse de Custeio

As informações financeiras do Contrato de Gestão nº 002/2022, encaminhadas através da Informação nº 13/2026/SES CENCG_OSS acostada ao Processo SEI nº 2300000288.000167/2026-17, relata que a Unidade recebeu mensalmente o recurso para sua manutenção o valor de **R\$ 7.309.835,28**, conforme demonstrado na tabela abaixo:

Tabela 07. Repasse Mensal

TABELA 1 – REPASSE DE GESTÃO – MENSAL		
UNIDADE	PERÍODO DO VALOR DE REPASSE	
HOSPITAL REGIONAL DOS PALMARES DR. SILVIO MAGALHÃES - 019/2022	MÉDIA	
REPASSE DE RECURSO	%	R\$
Repasse Mensal	100,00%	R\$ 7.309.835,28
Recurso Fixo	70,00%	R\$ 5.116.884,69
Recurso Variável	30,00%	R\$ 2.192.950,58
RECURSO VARIÁVEL	%	R\$
Repasse Produção	20,00%	R\$ 1.461.967,06
Realização de Consultas Médicas	3,20%	R\$ 233.914,73
Saídas Hospitalares	5,00%	R\$ 365.491,76
Atendimentos de Urgência e Emergência	5,00%	R\$ 365.491,76
Cirurgias Realizadas	5,00%	R\$ 365.491,76
Atendimento Odontológico	1,80%	R\$ 131.577,03
Repasse Qualidade	10,00%	R\$ 730.983,53
Acolhimento com classificação de risco	0,50%	R\$ 36.549,18
Satisfação do Usuário	0,50%	R\$ 36.549,18
Taxa de resolução das queixas recebidas	0,50%	R\$ 36.549,18
Taxa de profissionais médicos cadastrados no CNES	0,50%	R\$ 36.549,18
Apresentação do relatório SIA/SUS	0,50%	R\$ 36.549,18
Apresentação do relatório SIH/SUS	0,50%	R\$ 36.549,18
Entrega do Relatório de Prestação de Contas Mensal	1,00%	R\$ 73.098,35
Informação e Transparência	1,00%	R\$ 73.098,35
Taxa de revisão de prontuários de pacientes com classificação de risco vermelho e amarelo	1,00%	R\$ 73.098,35
Taxa de Revisão de Óbitos	1,00%	R\$ 73.098,35
Taxa de Infecção Hospitalar	1,00%	R\$ 73.098,35
Escala médica (Urgência/Emergência)	1,50%	R\$ 109.647,53
Taxa de execução do plano de educação permanente	0,50%	R\$ 36.549,18

Fonte: Informação nº 13/2026/SES CENCG_OSS - Processo SEI nº 2300000288.000167/2026-17

Para o período analisado, o valor acumulado das receitas, contabilizando os repasses mensais e rendimentos de aplicações financeiras, foi de **R\$ 89.743.906,05**, conforme tabela abaixo:

Tabela 08. Receitas Acumuladas em 2025



TABELA 2 - REPASSE DE GESTÃO - ACUMULADO DO ANO															
HOSPITAL REGIONAL DOS PALMARES DR. SILVIO MAGALHÃES - 41950022	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	ma/25	jun/25	1º Semestre	jul/25	ago/25	set/25	out/25	nov/25	dez/25	2º Semestre	Anual
Repasse Contrato de Gestão (Frac + Vassale)	R\$ 5.906.901,01	R\$ 5.035.630,50	R\$ 6.794.012,44	R\$ 7.364.250,25	R\$ 7.309.968,04	R\$ 7.484.933,49	R\$ 48.862.335,73	R\$ 7.442.014,71	R\$ 7.442.044,17	R\$ 6.596.916,83	R\$ 6.637.347,50	R\$ 6.595.912,30	R\$ 7.480.026,24	R\$ 42.878.961,47	R\$ 82.821.237,29
Repasse Contrato de Gestão (Odontologia)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Repasse Contrato de Gestão (Etnico e Populacão)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Repasse Programas (Especiais)	R\$ 103.930,80	R\$ 183.930,80	R\$ 103.930,80	R\$ 183.930,80	R\$ 183.930,80	R\$ 2.575.736,10	R\$ 3.489.340,58	R\$ 183.930,80	R\$ 183.930,80	R\$ 183.930,80	R\$ 183.930,80	R\$ 183.930,80	R\$ 183.930,80	R\$ 1.163.824,88	R\$ 4.682.865,38
Plano de Investimento Autorizado pela Secretaria de Saúde	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 183.930,80	R\$ 183.932,69	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 183.932,69
Receita - Manutenção da Administração Central de OSS	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Descontos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total de Repasses	R\$ 6.120.821,81	R\$ 5.219.561,30	R\$ 6.997.933,24	R\$ 7.578.171,05	R\$ 7.493.898,84	R\$ 10.160.220,79	R\$ 44.635.997,33	R\$ 7.628.959,52	R\$ 7.626.964,97	R\$ 6.774.837,63	R\$ 6.821.288,38	R\$ 6.779.842,80	R\$ 7.663.047,04	R\$ 43.182.426,27	R\$ 87.718.023,33
Rendimento de Aplicações Financeiras	R\$ 216.352,85	R\$ 180.042,22	R\$ 102.138,79	R\$ 210.050,13	R\$ 208.175,80	R\$ 177.817,89	R\$ 1.164.073,78	R\$ 221.053,42	R\$ 181.588,50	R\$ 06.500,82	R\$ 70.392,85	R\$ 67.508,79	R\$ 62.285,04	R\$ 681.717,38	R\$ 1.855.796,18
Rendimento de Aplicações Financeiras do Roraima do Plano de Investimento Autorizado pela SES	R\$ 9.958,67	R\$ 9.371,52	R\$ 9.199,67	R\$ 10.013,38	R\$ 11.082,19	R\$ 5.914,42	R\$ 64.511,98	R\$ 6.432,93	R\$ 26.194,71	R\$ 24.885,82	R\$ 22.786,27	R\$ 18.852,88	R\$ 22.052,96	R\$ 116.524,67	R\$ 170.086,67
Rendimento de Aplicações Financeiras de Recursos com finalidade específica	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Rendimento de Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Obrigações de Recursos Externos à Secretaria de Saúde	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Receitas (Convênios)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Receita Recebida por Transferência de Saldo de Projeção (Administração de Fomento por Transferência)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total de Outras Receitas	R\$ 228.303,52	R\$ 189.013,74	R\$ 171.338,46	R\$ 220.065,51	R\$ 216.256,59	R\$ 183.732,38	R\$ 1.218.993,89	R\$ 227.426,45	R\$ 202.481,21	R\$ 106.496,89	R\$ 161.179,07	R\$ 166.441,84	R\$ 84.318,00	R\$ 607.293,08	R\$ 2.028.882,79
Total de Receitas Operacionais	R\$ 6.349.125,34	R\$ 5.415.585,04	R\$ 7.169.271,70	R\$ 7.798.137,56	R\$ 7.710.114,93	R\$ 10.351.953,15	R\$ 45.754.187,72	R\$ 7.853.386,96	R\$ 7.829.046,18	R\$ 6.886.334,32	R\$ 6.952.447,37	R\$ 6.836.294,44	R\$ 7.768.265,84	R\$ 43.889.718,33	R\$ 89.743.906,05
Média - Total de Receitas Operacionais															
1º Semestre	R\$ 7.625.957,36														
2º Semestre	R\$ 7.301.619,72														
Anual	R\$ 7.478.958,84														

Fonte: Prestações de Contas Mensal - Subleito e Alterado

Fonte: Informação nº 13/2026/SES CENCG_OSS - Processo SEI nº 2300000288.000167/2026-17

Conforme a referida Informação, a despesa da unidade referente a Recursos Humanos (celetista, autônomo, comprovados por recibos de pagamentos autônomos – RPA e contratos com pessoas jurídicas) teve, em média, o percentual de **72,44%** em relação à média do total do repasse, estando assim **acima do limite de gastos com RH (70%)**¹ conforme preceitua o Contrato de Gestão.

Quanto ao saldo apurado, através do comparativo das receitas com as despesas, constatou-se que o Contrato de Gestão nº 019/2022 no 1º semestre de 2025 a unidade apresentou um déficit de R\$ 862.641,69, já no 2º semestre de 2025 a unidade apresentou um déficit de R\$ 3.618.364,94, conforme demonstrado abaixo:

Tabela 09. Saldo apurado em 2025 (receitas x despesas)

TABELA 4 - COMPARATIVO DOS SEMESTRES - RECEITAS X DESPESAS						
RESULTADO ANUAL						
ANO / CONTRATO	COMPETÊNCIA	RECEITA	DESPESA	DESPESA MÉDIA SEMESTRAL	RESULTADO	SEMESTRES
2	jan/25	R\$ 6.349.125,34	R\$ 7.587.205,25	R\$ 7.769.471,57	-R\$ 1.238.079,91	SEMESTRE ANTERIOR
2	fev/25	R\$ 6.315.585,04	R\$ 6.368.636,45		-R\$ 53.051,41	
3	mar/25	R\$ 7.149.271,70	R\$ 7.162.063,06		-R\$ 12.791,96	
3	abr/25	R\$ 7.796.137,56	R\$ 7.301.394,75	R\$ 7.934.680,55	-R\$ 494.742,81	-R\$ 862.641,69
3	mai/25	R\$ 7.792.114,93	R\$ 7.679.940,79		R\$ 112.165,14	
3	jun/25	R\$ 10.351.953,15	R\$ 10.517.579,51		-R\$ 165.626,36	
3	jul/25	R\$ 7.853.360,98	R\$ 7.992.056,61	R\$ 7.934.680,55	-R\$ 138.695,63	SEMESTRE ATUAL
4	ago/25	R\$ 7.829.046,18	R\$ 7.829.021,05		R\$ 24,53	
3	set/25	R\$ 6.880.304,32	R\$ 7.602.526,71		-R\$ 722.222,39	
3	out/25	R\$ 6.922.447,37	R\$ 7.966.973,16	R\$ 7.934.680,55	-R\$ 1.044.525,79	-R\$ 3.618.364,94
3	nov/25	R\$ 6.836.294,44	R\$ 7.352.901,85		-R\$ 516.607,41	
3	dez/25	R\$ 7.668.265,04	R\$ 8.864.603,29		-R\$ 1.196.338,25	
TOTAL	-	R\$ 89.743.906,05	R\$ 94.224.912,68	R\$ 7.852.076,06	-R\$ 4.481.006,63	-
Variação da Despesa Média - 2º Semestre/1º Semestre				2,13%	-	-

Fonte: Informação nº 13/2026/SES CENCG_OSS - Processo SEI nº 2300000288.000167/2026-17

7.2 Prestação de Contas

O Informativo nº 13/2026/SES CENCG_OSS, Processo SEI nº 2300000288.000167/2026-17, declara em sua conclusão que “Por fim, em relação às prestações de contas apresentadas no exercício



de 2025, informamos que as análises dos meses de janeiro a dezembro ainda não estão concluídas, podendo sofrer alterações.”

6.3 Declaração Expressa de Aplicação de Recursos – Resolução nº 020/2005 do TCE-PE

Quanto às Informações Financeiras e à Prestação de Contas da Unidade, esta Comissão Mista de Avaliação dos Contratos de Gestão (CMA-SES/PE) solicitou à Diretoria Geral de Finanças (DGF), através do processo SEI nº 2300000288.000206/2026-86, a Declaração Expressa de que os recursos transferidos tiveram boa e regular aplicação, em conformidade com o previsto no Art. 2º da Resolução TC nº 020/2005 do Tribunal de Contas de Pernambuco. Em resposta, a DGF em seu Despacho nº 184/2026 (82687277) informa que a referida demanda já está sendo tratada no âmbito do Processo SEI nº 2300000030.000010/2026-11. Em consulta ao referido processo, a Gerência de Contabilidade acostou o Anexo “JUSTIFICATIVA DA IMPOSSIBILIDADE TÉCNICA TEMPORÁRIA DE EMISSÃO DA DECLARAÇÃO DE BOA E REGULAR APLICAÇÃO DOS RECURSOS” (82912662) que conclui o seguinte:

Diante do conjunto de fatores históricos, normativos, sistêmicos, de pessoal e das especificidades acima detalhadas, que impactaram diretamente a capacidade operacional e o tempo necessário para a conclusão das análises técnicas das prestações de contas, esta Secretaria informa que no presente momento encontra-se temporariamente impossibilitada de emitir a Declaração Expressa de boa e regular aplicação dos recursos referentes ao exercício de 2025.

Ressalta-se que a certificação formal da boa e regular aplicação de recursos públicos pressupõe a conclusão das análises técnicas das prestações de contas financeiras, de modo a assegurar o adequado lastro analítico e documental para a emissão da referida declaração.

Entretanto, importa registrar que os mecanismos institucionais de verificação da execução contratual vêm sendo regularmente observados, incluindo o acompanhamento das metas assistenciais, a apresentação de relatórios trimestrais e anuais de execução dos contratos de gestão e o envio tempestivo dos anexos exigidos pela Resolução TC nº 154/2021.

Nesse contexto, os elementos de monitoramento disponíveis indicam evidências de regularidade material na execução do objeto contratual, consistente na prestação de ações e serviços de saúde à população, não tendo sido identificados, até o presente momento, indícios de malversação de recursos públicos.

Reitera-se, portanto, que não há paralisação ou omissão administrativa, mas sim processo ativo, estruturado e contínuo de análise e saneamento das prestações de contas, com acompanhamento gerencial periódico e execução concomitante das análises relativas aos exercícios de 2022 a 2025.

Assim que concluídos os trabalhos técnicos e consolidado o lastro analítico necessário, as Declarações Expressas serão oportunamente encaminhadas aos órgãos competentes.

8. APONTAMENTOS DE DESCONTO

De janeiro a dezembro de 2025 a Unidade não cumpriu todas as metas valoradas nos indicadores de produção e de qualidade, conforme mostrado abaixo:

Tabela 10. Apontamentos de Desconto em 2025



Repassse Variável – Hospital Sílvia Magalhães – 1º Trimestre/2025		
Repassse Mensal		R\$ 5.031.737,83
Indicadores de Qualidade		
Entrega do Relatório de Prestação de Contas Mensal (1%)		
Período	%Desconto	Descontos Apontados
Janeiro	0,00%	R\$ 0,00
Fevereiro	1,00%	R\$ 50.317,38
Março	1,00%	R\$ 50.317,38
Total		R\$ 100.634,76

Informação e Transparência (1%)		
Período	%Desconto	Descontos Apontados
Janeiro	1,00%	R\$ 50.317,38
Fevereiro	1,00%	R\$ 50.317,38
Março	1,00%	R\$ 50.317,38
Total		R\$ 150.952,13
Descontos Totais		
Produção		R\$ 0,00
Qualidade		R\$ 251.586,89
Total de Descontos		R\$ 251.586,89

Fontes: Processo SEI – Hospital Sílvia Magalhães – 2025.

Nota: No que concerne à avaliação das metas valoradas do Hospital Regional Sílvia Magalhães no 3º e 4º Trimestre/2025, verifica-se, que a Unidade apresentou cumprimento para todas as metas dos Indicadores de produção e qualidade, com isso, não incidiu apontamento de descontos.

Referente às metas não cumpridas no 1º trimestre/2025, o Parecer CTAI nº 188/2024 informa que “*Desta feita, essa CTAI notificará a contratada, bem como encaminhará à Diretoria Geral de Monitoramento dos Contratos de Gestão os apontamentos de descontos acima registrados, para a devida instrução necessária ao cumprimento do Art. 15 - A da Lei 15.210/2013*”.

Para 2º trimestre/2025, o Parecer CTAI informa: “*Desta feita, esta Comissão encaminhará à Diretoria Geral de Monitoramento dos Contratos de Gestão os apontamentos de descontos acima registrados, referente aos Indicadores de Qualidade, para a devida instrução necessária ao cumprimento do Art. 15 - A da Lei 15.210/2013*”.

Após análise e apreciação do material enviado pela **Comissão Técnica de Acompanhamento Interno – CTAI**, esta Comissão entende se fazerem necessárias as seguintes recomendações e/ou esclarecimentos, referentes à execução do **Contrato de Gestão nº 019/2022 – Hospital Sílvia Magalhães**:

01. No que diz respeito ao percentual gasto com RH, conclui-se que este se apresenta acima do percentual máximo permitido para o Contrato de Gestão nº 019/2022. Essa Comissão Mista que a Unidade elabore Plano de Ação para diminuição de gastos com pessoal para assim atender a exigência contratual.



CONCLUSÃO

Após examinar os dados fornecidos à Comissão Mista de Avaliação, encarregada de analisar os relatórios trimestrais sobre os resultados dos contratos de gestão estabelecidos com as Organizações Sociais de Saúde (OSS) em Pernambuco, reconhecemos a importância dos serviços prestados por elas. Os resultados obtidos demonstraram eficácia notável em termos de qualidade, produtividade e gestão de recursos humanos e materiais.

A continuidade e a manutenção desses serviços são fundamentais para os usuários do Sistema Único de Saúde em Pernambuco, garantindo os resultados desejados tanto pelos cidadãos quanto pelo Estado.

É crucial ressaltar que os Contratos de Gestão representam compromissos formais entre o Estado de Pernambuco e as Organizações Sociais de Saúde, visando a contribuir para o alcance dos objetivos das políticas de saúde pública, visando à melhoria da qualidade dos serviços prestados à população. Esses contratos são ferramentas gerenciais valiosas.

Para promover melhorias nos serviços públicos com a participação efetiva da sociedade, o Estado deve exercer controle sobre esses serviços. É fundamental destacar a importância dos órgãos de controle para garantir o cumprimento adequado da legislação vigente, incluindo o cumprimento das metas contratuais e a qualificação das entidades contratadas para gerenciar as unidades de saúde em Pernambuco. A administração pública é responsável pelo serviço de saúde e deve monitorar e avaliar continuamente a gestão das unidades públicas de saúde operadas pelas OSS.

Portanto, é imperativo que a Administração Pública busque sempre atender às necessidades da coletividade da melhor maneira possível, realizando ajustes conforme necessário para garantir o pleno funcionamento e aprimoramento contínuo do modelo oferecido. Todos os envolvidos nesse processo desempenham papéis importantes, seja na execução do serviço, na fiscalização e acompanhamento, ou como usuários.

Nesse sentido, manter alternativas eficientes por meio de uma gestão focada na qualidade do sistema de saúde é essencial, seguindo os critérios legais para garantir a melhor utilização dos recursos públicos e o bem-estar da população.

Em conclusão, esta Comissão Mista constata que o modelo adotado tem atendido às necessidades da população de Pernambuco, garantindo a oferta de serviços de saúde e buscando uma maior abrangência, inclusive através da interiorização de especialidades e serviços anteriormente disponíveis apenas em grandes centros.

Recife, março de 2026.

ARIADNE PINTO DE HOLANDA

Matrícula 18374450/01 – SES



Documento Assinado Digitalmente por: DANIEL MARQUES RAMOS CARNEIRO, KEOLA NASCIMENTO DE FRANÇA, FABIANA TEIXEIRA SEVERO, ARIADNE PINTO DE HOLANDA
Acesse em: <https://etce.ice.pe.gov.br/epv/validaDoc.seam> Código do documento: 45ed5e1b-dc85-4451-8e23-3102227193ac



DANIEL MARQUES RAMOS CARNEIRO

Matrícula 215731/02 – SEPLAG

FABIANA TEIXEIRA SEVERO

Matrícula 18146392/01 – SAD

KEOLA NASCIMENTO DE FRANÇA

Matrícula 4214471/01 – SES