

**PLANO DE METAS DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO GRUPO OCUPACIONAL DE FISCALIZAÇÃO
SANITÁRIA E DA SAÚDE - 2025**

Período avaliativo: janeiro a dezembro/2025

1. META INSTITUCIONAL

Objetivo	Indicador	Fonte de Verificação	Período de aferição	Cálculo do indicador	Meta	Pontuação
Ampliar os atendimentos em saúde na rede sob gestão estadual	Produção total da rede sob gestão estadual	SIA/SUS – Sistema de Informações Ambulatoriais	Janeiro a Agosto /2025	Total de procedimentos ambulatoriais + Total de Internamentos	≥64.856.723	4,0
		SIH/SUS – Sistema de Informações Hospitalares	Janeiro a Agosto /2025		64.856.722 ≤ a 62.618.687	2,0
					< 62.618.687	0,0
PESO TOTAL						4,0

Observação: Pontuação Total da Meta Institucional corresponde à 40%.

2. METAS INDIVIDUAIS – DESEMPENHO GLOBAL DO SERVIDOR:

Objetivo	Indicador	Fonte de Verificação	Período de aferição	Método de Cálculo	Meta	Pontuação mensal	PONTUAÇÃO
Aumentar o percentual de entrega das atividades estabelecidas	Percentual do número de tarefas concluídas nos prazos estabelecidos,sem a necessidade de cobrança da chefia imediata.	Relatório do Serviço (APEVISA)	Janeiro a Outubro/2025	Número de tarefas concluídas no prazo estabelecido/ número total de tarefas realizadas X100	100%	0-49,99% = 0,25	2,0
						50-50,99% 0,50	
						51-80,99% = 0,7	
						81-99,9%= 1,5	
						100% = 2,0	
Aprimorar o Processo de trabalho e articulação na equipe	Participação de reunião presencial ouvirtual de equipe na busca do desenvolvimento do setor	Relatório do Serviço ou Ata de reunião (APEVISA)	Janeiro a Outubro/2025	Número de reuniões	No mínimo 01 reunião de equipe	Participação em nenhuma reunião = 0,0	2,0
						Participação em 01 ou mais reuniões = 2,0	
Priorizar o bom atendimento aos usuários/setor registrado	Percentual de processos em peticionamento eletrônico, registrosno SEVISA Atendimento aos usuários	Planilha de acompanhamento, SEVISA (APEVISA)	Janeiro a Outubro/2025	Número de peticionamentos eletrônicos atendidos/Número de peticionamentos eletrônicos solicitados X 100	100%	0 - 49,99% = 1	2,0
						50 - 80,99% =1,5	
						81-99,9%= 1,5	
						100% = 2,0	
PONTUAÇÃO TOTAL							6,0

Observação 1: Pontuação Total da Meta Individual corresponde à 60%;

Observação 2: A nota final do plano de metas é a soma da meta institucional + meta individual.